

Гендер и вода в Шри Ланке

**Глобальное водное
партнерство и формирование
«главным образом мужского»
видения в Гааге**

Необходимость форума/группы давления

Адвокэси для продвижения
третьего принципа Дублин-Рио

1999 – поддержка АБР Национальной встречи женщин-специалистов в области водных ресурсов в Коломбо (NetWwater)

2000 – NetWwater составляла 1/3 группы Шри Ланки на ВВФ-2 в Гааге, участвовала на Дне гендера в рамках ВВФ-3 в Киото, являлась партнером форума по программе «Плотины и развитие»

NetWwater Видение 2004

Признание роли

- Женщин как водопользователей
- Женщин как лиц, принимающих решения, особенно на уровне общины
- Женщин специалистов в водохозяйственном секторе; и

**Необходимость гендерного
баланса на всех уровнях
принятия будущих
решений и**

**Акцент ИУВР на
устойчивое
использование водных
ресурсов**

Древняя мудрость о воде

1. "Ни одна капля не должна попасть в море, не принеся пользу человечеству"
- Король Паракрамабаху Великий (1153 - 1186 AD)

2. "Ваше Величество, птицы, парящие в небе, и животные, бегающие в лесу, имеют одинаковое право на жизнь и передвижение в этой стране, так же как и Вы. Земля принадлежит людям и всем земным созданиям. Вы только их опекун."

- Арахат Махинда (250 ВС)

Призыв

Участие и хорошее руководство

Пусть дожди идут вовремя

Пусть цветут луга

**Пусть все будут счастливы и
здоровы**

Пусть власть будет справедлива.

Вопросы гендера – Вопросы руководства

Женщина, вода и мудрость

Повестка дня

- Повышение квалификации женщин-специалистов в области водных ресурсов
- Равенство поколений
- Женщины общины: женщин специалисты в области водного сектора служат средством связи для поддержания двусторонней связи – социальная ответственность

*Тройная нагрузка на женщин
специалистов водного сектора в
Шри Ланке*

1. Домашние обязанности
2. Профессиональные обязанности
3. Отсталость мышления –
неспособность
общества/организаций сочетать
ожидания с реальностью.

Повышение квалификации

- Некоторые успехи
- Участие в национальных /международных семинарах
- Соответствие возможностям
- Тренинг по коммуникации
- Использование преимуществ и наращивание потенциала

- Сильные стороны - форум с официальными лицами, на котором ведутся переговоры, высказываются критические мнения, обсуждаются повторения/отражения, совместное планирование и тренинговая база по ИУВР.

Равенство поколений

- Школьные программы
- Грамотность в вопросах водопользования
- Календарь «Юнилевер» (1999 & 2000) для школьников
- Пинга Ойуа – приток реки Махавели (многонациональная, многоконцессиональная, сильно загрязненная территория в нижнем течении и проблемы плотин на реке Махавели)

- Гидросолидарность (SIWI) + Доступ к лицам, принимающим политические решения (Гаагское видение)
- Проблемы, вызванные нечистоплотными заинтересованными лицами, местными политическими «крестными отцами», бюрократической изоляцией и фрагментированным водохозяйственным сектором
- Взаимодействие со школами и заинтересованными лицами на местном уровне
- Создание форума женщин-мусульманок

- Взаимодействие с политиками, принимающими решения
- Разработка программ «Вода и религия»
- Установление многостороннего диалога с заинтересованными сторонами на уровне Правительства

Позитивные результаты

- Активно действующая местная бюрократия
- Анализ неправильного отношения к реке
- Голос общин
- Молодежь, грамотная в вопросах водных ресурсов
- Определение специфичных гендерных проблем
- Включение в Инициативу по чистой воде в качестве одной из двух пилотных областей (Первая межминистерская инициатива между Министерством окружающей среды и Министерством ирригации и водного хозяйства).

Положительные результаты

- Использование в качестве катализатора для стимулирования действий заинтересованных лиц на других бассейнах.
- Связь с университетами, частным сектором, НПО, правительственными органами

Распространение информации

- Информация по праву на развитие
- Перевод на сингальский язык документов ГВП по ИУВР, Всемирной комиссии по плотинам и руководство по гендеру.

“Пособие по интегрированному управлению водными ресурсами, изданное Глобальным водным партнерством, является одним из важнейших документов, но оно до сих пор доступно лишь владеющим английским. Поэтому я поздравляю NetWwater (Сеть женщин специалистов в области водных ресурсов) с переводом этой ценной книги на сингальский язык, что сделало ее доступной более широкой аудитории.”

Gamini Jayewickreme Perera,

**(бывший) Министр ирригации и водного хозяйства
Коломбо, Шри Ланка**

- Поездки членов NetWwater в общины
- NetWwater как партнерская организация для Национального диалога по плотинам и развитию
- Молодежная программа

Задачи, требующие разрешения, но не проблемы

- Спад финансирования со стороны ГВП
- Задержка деятельности, ведущая к потере уверенности заинтересованных лиц в общинах
- Экономический кризис в стране, ведущий к сокращению локальной поддержки
- Проблемы в распространении информации
- Ограниченные организационные возможности

МЕНЮ

- ✿ Грамотность в вопросах водных ресурсов и наращивание информированности женщин-политиков - семинар по интерактивному решению проблем и последующая работа
- ✿ Определение возможностей для женщин специалистов в области водных ресурсов
- ✿ От Пинга Ойя к Нану Ойя – поддержка и распространение деятельности на соседние притоки Махавели

- ✿ Наращивание потенциала на региональном уровне
- ✿ Water Watch – подключение СМИ к работе по информированию заинтересованных лиц?
- ✿ Чувствительность в вопросах гендера гидрократии для улучшения водного руководства
- ✿ Связь с частным сектором

**Женская работа
никогда не
заканчивается!!!**

**“Ум женщины не превосходит длину
кухонного ножа”**

- пословица в Шри Ланке

✿ Разблокировка кухонной раковины

**(канал для лучшего потока
информации о воде, ведущей к
лучшему руководству водой)**

✿ Помешивание содержимого горшка

Передача соответствующих технологий и ноу-хау сообществам

✿ Качание люльки

Равенство поколений через грамотность молодежи в области водных ресурсов

✿ Сводя концы с концами

Экономически выгодные решения

✿ Проходя последнюю милю

Адвокаси – убедить власть имущих сначала делать, потом говорить

Реклама Компании VR Атосо

**Это не конец проблемы,
но решение должно
начаться где-то**