

ГЕНДЕР и ВОДА

в Центральной Азии

№ 1 (8) январь 2008 г.

Информационный бюллетень сети GWANET

Положительные социальные изменения в вопросах использования питьевой воды с участием женщин

Рано Косимова

Руководитель проекта «Участие сельских женщин в процесс принятия решений по использованию питьевой воды», исполнительный директор Общественного центра «Парастор»

Согласно Всемирному Банку и ВОЗ более миллиарда людей не имеют доступа к чистой воде и более 2 миллиардов не имеют соответствующей санитарии. Существуют важные взаимосвязи между водоснабжением, санитарной службой и бедностью, потому что без чистой воды люди более восприимчивы к болезням.

Данные ВОЗ свидетельствуют, что каждую минуту 6 детей умирают от заболеваний, связанных с некачественной водой. Болезни и недоедания вынуждают детей не ходить в школы. Около 5-7 миллиона людей умирают каждый день и еще многие тысячи страдают от болезней, вызванных некачественной водой.

Если настоящая тенденция в использовании и управлении водных ресурсов сохранится, то к 2025 году 4 миллиарда людей будут жить под суровым водным стрессом. Отсутствие доступа к воде может подорвать средства к существованию и стабильности питания (70 % воды



В номере:

Положительные социальные изменения в вопросах использования питьевой воды с участием женщин	1
Зарубежный опыт: Плыть по течению задача учета гендерных факторов в руководстве водой	6
Гендерные проблемы в водном секторе и выявление ключевых направлений для выработки действий	7
Десять “Золотых правил” гендерного подхода в программах по питьевому водоснабжению и санитарии	9



Подготовлено к печати и отпечатано в Научно-информационном центре МКВК в рамках проекта GWANET при финансовой поддержке Азиатского банка развития

во всем мире используется для сельского хозяйства).

Исходя из вышеизложенного, можно сделать вывод, что вода и санитария касаются всех основных сфер развития : снижения бедности, экологическая устойчивость, развития частного сектора и участия в устойчивом управлении. Если в странах, использующих общие источники воды, не удастся найти пути сотрудничества, региональный мир и безопасность может подвергнуться самому большому риску.

Почему гендер и вода?

Снабжение питьевой водой в Таджикистан все еще низкое - только 65% городского населения и 22 % сельского населения имеют доступ к чистой питьевой воде посредством водопроводной системы.

Со времен независимости Таджикистана, существующие системы водоснабжения вышли из строя в результате гражданского противостояния, экономического кризиса и прекращения государственных субсидий в пост военное время.

В Таджикистане есть три основные системы водопроводного снабжения:

- 1 Вода берется из рек и передается через одну или более насосных станций в резервуары, из которых распределяется по домам самотеком.
- 2 Базируется на одной или более буровых скважинах от артезианских источников, из которых вода насосами передается в резервуары или на водонапорные башни и распределяется по домам самотеком. Такие системы в основном применяются в густонаселенных долинах и хлопководческих районах Хатлонской области.
- 3 Более применимый в горных районах, представляет собой подсоединение водопроводной системы к горной реке или природному роднику и зависит от силы земного тяготения.

Согласно Докладу о стратегии снижении бедности в Таджикистане, правительство намерено повысить доступ к чистой питьевой воде до 80 % населения к 2015 году. Для этого местным властям необходимо убедиться, что при проектировании и реализации программы они должны учитывать потребности как женщин, так и мужчин.



В официальном отношении к воде в Таджикистане преобладает мнение, что вода имеет ценность в том случае, если она используется в прямом экономическом производстве: в сельском хозяйстве или в промышленности.

Например, каждый год для сельских семей становится труднее приобрести воду после октября, когда хлопок уже собран и нет больше необходимости в орошении хлопковых плантаций.

С целью снижения стоимости снабжения электроэнергии водопроводные насосные станции прекращают работать в период с октября по апрель месяцы. Следовательно, в течение зимы многие деревни, где нет колодцев, не имеют достаточной питьевой воды. Такое отношение к обеспечению сельского населения питьевой водой приводит к резкому ухудшению здоровья, которое имеет прямое экономическое последствие - как для самих семей, так и для общества.

Исследования, проведенные в районах Темурмалик и Бешкент Хатлонской области,

показали отсутствие доступа населения к чистой питьевой воде. Одна из задач, требующих усилий и времени - это приобретение воды, связанная с преодолением большого расстояния для доставки воды из соседних водоисточников.



Источник:
<http://www.asia-travel.uz/tajikistan/intro-r/foto4-big.html>

Для многих женщин источником питьевой воды являются ирригационные каналы, которые загрязнены удобрениями. Нерегулярность в снабжении и неправильное хранение воды в домах приводит часто к вспышкам инфекционных болезней.

Ежедневная работа женщин в обследованных селах состоит в том, что они привозят воду, хранят ее для питья и приготовления пищи, стирки. В день женщина по 5-6 часов тратит время на доставку воды на расстоянии 3-5 км. Такое состояние дел негативно отражается и на уровне доходов семьи. С другой стороны, все это препятствует участию женщин в экономической деятельности.

Опыт других стран показывает, что активное привлечение женщин в управление водоснабжением может содействовать в увеличении сельхозпродукции и способствует развитию малого частного бизнеса, что приводит к положительным социальным изменениям на местном уровне.

Существует несколько примеров того, как учет и использование гендерного фактора дает результаты, выгодные как для мужчин так для женщин. Например, британская организация WaterAid использует гендерный подход во всех своих программах.

В Эфиопии, например, они обнаружили, что обеспечение чистой питьевой водой, расположенной близко к пользователям, значительно сократило случаи болезней, связанных с водой и утомление женщин. В результате благосостояние всех членов деревни улучшилось. С улучшением состояния обеспечения воды семьи стали больше времени уделять детям, уменьшились стрессы и напряжения, девочки стали посещать школы.

Гендерный метод - это взаимосвязь между полами и управление не может быть устойчивым, когда одна половина населения (женщины) не принимается во внимание или же перегружена. Нужно, чтобы мужчины и женщины равноправно участвовали в создании и управлении водоснабжением, тогда все общество получит выгоду.

Программа гендерного участия в сельской местности Таджикистана

В наших условиях равное участие женщин в снабжении и управлении водой как главных пользователей и менеджеров воды, а также их вовлечение в мобилизацию общин, может усилить и укрепить роль женщин в обществе и привести к положительным социальным изменениям.

Это стало очевидным по итогам работы НПО «Парастор» в районах Темурмалик и Бешкент Хатлонской области Республики Таджикистан.

В контексте программы «Водоснабжение, санитария и общественное здравоохранение», которая реализовалась международной организацией OXFAM в Темурмаликском районе Хатлонской области с участием НПО «Парастор», осуществлялись мероприятия по созданию условий для участия сельских женщин в процессе принятия решений в использовании питьевой воды.

Программа начата с августа 2003 года в 13 кишлаках Темурмаликского и 2 кишлаках Бешкентского районов. Эти районы расположены в южной части республики и из-за гражданской войны многие точки водоснабжения в сельских махаллях были разрушены или устарели. Количество домохозяйств в этих 15 кишлаках - более 15000.

Население использует воду из родников, реки Сурхоб, преодолевая большое расстояние - больше 5 км. В основном доставкой воды заняты дети, особенно девочки. Многие

из за этого бросают школу, или отстают в образовании, в раннем возрасте имеют женские болезни.

Цель проекта направлена на увеличение компетентности сельских женщин в управлении водными ресурсами и вовлечение их в работу общественных комитетов воды. Женщины как менеджеры могут влиять на принятие решений в обеспечении питьевой воды, в связи с выходом из строя точек водоснабжения.

В ходе проекта в каждой сельской общине создали общественные комитеты воды. Их деятельность была направлена на использование, сохранение и управление водных систем, которые были восстановлены средствами международных и государственных организаций. Это ручные насосы, водокачки, водопроводные точки, резервуары для воды и скважины, которые обеспечивают население кишлаков питьевой водой.

Численность комитетов воды - обычно 10-14 человек. На собрании общины с участием населения каждой махали, в комитеты воды были избраны очень уважаемые и активные лидеры общин. При этом во всех общественных комитетах воды преобладает количество мужчин. В пяти комитетах воды было избрано по одной женщине, в остальных 10 комитетах участие женщин проигнорировано.



В ходе реализации проекта появлялись проблемы, которые мешали участию женщин в общественных комитетах. В частности, это - сохранившиеся стереотипы, что женщины должны сидеть дома и менталитет сельского

населения. Все эти барьеры преодолевались при поддержке хукумата района и председателей местных джамоатов и женсоветов.

Для этого были организованы встречи с представителями органов власти и самоуправления и разъяснено что:

- Подключение как мужчин так и женщин на всех уровнях руководства и исполнения может ускорить процесс достижения устойчивости в управлении водными ресурсами на местах;
- Управление водой в более интегрированной и устойчивой форме может несомненно улучшить ситуацию в гендерном отношении для доступа к водным ресурсам как мужчин так и женщин.

Действия, которые были реализованы в ходе проекта

- 1 Разработаны вопросники для последовательного определения потенциальных бенефициаров (женщин и мужчин) во всех 15 кишлаках, для определения понимания гендера и анализа лидерства;
- 2 Проведено мини-исследование для определения барьеров и ограничений, которые препятствуют женскому участию;
- 3 Проведены беседы, интервью, как для мужской группы, так и для женщин и установлены контакты с джамоатами для сбора качественной информации и определения потребностей и приоритетов целевой группы;
- 4 Разработаны 3 модуля семинара на понятных диаграммах, графиках, фотоснимках для осведомления населения местных сельских общин Тумурмаликского и Бешкентского района о существующей ситуации с питьевой водой и необходимого участия населения в решении проблем.

Семинары направлены на повышение знаний в сфере гендера, использование приобретенной информации и навыков в сфере управления водными ресурсами, ознакомление членов общественных комитетов с понятием толерантности по использованию питьевой воды.

Количество участников, принявших участие в семинарах - 425. Темы семинара:

- «Гендер и вода»
- «Преодоление конфликтов вокруг использования питьевой воды»

● «Менеджмент в использовании водных ресурсов»

Семинар «Гендер и вода» был организован в 15 общинах для мужчин и женщин и отдельно для смешанной группы;

Тренинги по разрешению конфликтов вокруг использования воды и менеджмента в использовании водных ресурсов были проведены для всех 175 членов общественных водных комитетов, образованных в 15 деревнях Темурмаликского и Бешкентского района.

5 Информация о ходе развитии проекта и деятельности сельских женщин в работе общественных комитетов воды района Темурмалик и Бешкент постоянно публиковалась в газетах «Чархи гардун», «Халк овози», «Минбари халк»;

6 Брошюра «Зан ва об» была составлена на реальных историях, связанных с участием женщин;

7 Проведенная деятельность по проекту «Участие женщин в принятии решений в сельских общинах Таджикистана» была презентована на конференции «Развитие местного сообщества в Центральной Азии», которая проходила в г Оше в апреле 2004 г.

Изменения в жизни женщин 15 кишлаках района Темурмалик

1 Увеличилось представительство женщин в 15 общественных комитетах воды;

2 Изменились взгляды мужчин на действия женщин, которые принимают участие в управлении водной системой. В комитетах воды кишлаков Чилча, Халкаер, Шибонай организовали фонд, средства которого используют для ремонта насоса, водокачек. Ответственной за фонд общим голосованием собрания в 15 общественных комитетах воды, выбрана женщина;

3 Женщины в общественных комитетах воды стали инициаторами проведения хашара по очистке резервуара для воды, водопроводных труб, коллектора в кишлаках Чилча, Кушкия, Киблаи, Мамурдашт. Они готовили горячие обеды для участников хашара.

4 Члены общественных комитетов воды стали мобилизовать населения общин для решения проблем питьевой воды в своих кишлаках.

Успех, который был достигнут:

1 Равное участие как женщин, так и мужчин, как богатых, так и бедных слоев населения, а также религиозных лидеров в общественной жизни своего села в решении проблем, связанной с обеспечением питьевой водой;

2 Осознание женщинами, что их участие необходимо в местном планировании и управлении водными ресурсами;

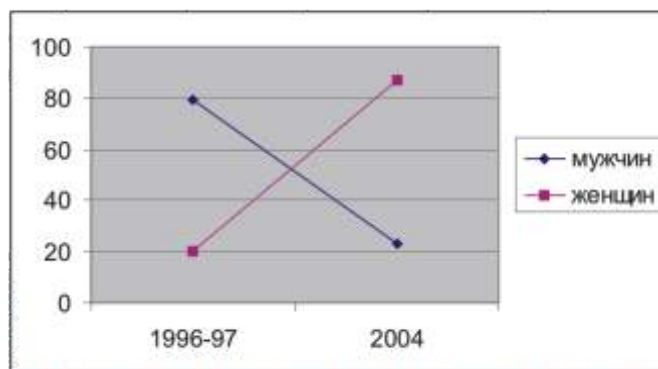
3 Развитие механизма взаимопонимания в решении проблем с питьевой водой среди мужчин и женщин;

4 Усиление деятельности общественных комитетов воды как формы местного самоуправления для организации общественных работ - хашаров;

5 Сокращение числа болезней, связанных с некачественной водой.

Итоги начального исследования по занятости женщин в кишлаках Темурмаликского района очень наглядно показали картину резкого увеличения процента работающих женщин.

Итоги начального исследования по занятости женщин в кишлаках Темурмаликского района очень наглядно показали картину резкого увеличения процента работающих женщин.



Не претендуя на всесторонность и охват полученных нами данных, тем не менее мы можем сказать что ситуация в районе Темурмалик оставляет желать лучшего.

Зарубежный опыт

Плыть по течению: задача учета гендерных факторов в руководстве водой

Сара Ахмед, председатель ГВА
e-mail: sara.ahmed1981@gmail.com



6 сентября 2007 года Руководящий комитет Альянса по вопросам гендера и воды (ГВА) избрал г-жу Сару Ахмед в качестве нового председателя Альянса. Здесь она приводит задачи, которые стоят перед организацией.

«Я хочу вначале поблагодарить всех вас за вашу поддержку и сказать, что это большая честь для меня принять пост председателя ГВА от Этны Дэви. Этна показала нам, что руководство это не только вопрос власти или позиции, но и обеспечения учета всех аспектов управления, прислушивания к мнению тихого большинства и, прежде всего, подотчетности нашим членам, партнерам и большой аудитории бедных женщин, мужчин и детей, которым мы служим. Я благодарю тебя Этна за помощь Альянсу в построении его принципиальных основ.

По мере роста размера и сферы охвата ГВА, демонстрируя, что более справедливое и гендерно-чувствительное ИУВР не только возможно, но и желательно, мы продолжаем сталкиваться с новыми вызовами. Позвольте мне остановиться на некоторых из этих вызо-

вов, которым я надеюсь, мы уделим основное внимание в нашей работе в ближайшие несколько лет:

- 1 Понимание гендерных вопросов и соответственно их учета, не просто как вопроса количества (например, женщин в водных комитетах) но и трансформации нашей водоохозяйственной бюрократии и органов.
- 2 Доступ к недорогим и адаптированным к культурной среде средствам водоснабжения и канализации, особенно для бедных женщин и детей, в условиях ускоренного роста урбанизации и появления пригородных центров.
- 3 Понимание изменения или изменчивости климата и его влияния на наши водные ресурсы, продовольственную безопасность и на адаптивные стратегии бедных и уязвимых людей, проживающих в районах, подверженных усиливающимся наводнениям, засухе или береговым приливам и штормам.
- 4 Проблема ВИЧ/СПИДа и какое разрушительное воздействие она продолжает оказывать на бедные семьи, женщин и коммунальное водоснабжение, особенно на африканском континенте.
- 5 Эффективное руководство водой, которое подотчетно бедным женщинам и мужчинам, гарантирует прозрачность принятия решений и обеспечивает беспрепятственные возможности для участия, озвучивания своих соображений и построения правомочных и устойчивых общественных организаций.

Как проводники гендерных вопросов, мы работаем на многих организационных уровнях с очень четким мандатом, что гендер для нас это не просто социальные соотношения сил между женщинами и мужчинами, а он скорее включает более широкое понимание различий и социальной интеграции. Мы привносим свои навыки и опыт в наши стратегии по развитию потенциала, управлению использованием знаний и популяризации политических курсов, учась друг у друга в благоприятных условиях, которые способствуют сотрудничеству и партнерству.

Однако есть тихое большинство в мире, отдельные лица, семьи и сообщества, с которыми мы работаем и которых мы, в некоторой степени, «представляем», где я чувствую особенно остро этот вызов обеспечения ген-

дерно-равного и устойчивого управления водой.

По мере продвижения к нашим целям, ГВА надеется на вашу непрерывную поддержку, новые, инновационные идеи для выполнения наших планов и на усиление как наших глобальных, так и региональных процессов попу-

ляризации вопросов, связанных с водой, и расширения общественной деятельности.

Мы надеемся, что вы будете продолжать участвовать в диалоге с нами через наш веб-сайт и нашу рассылку.

Источник:
Source Bulletin № 50-November 2007

Гендерные проблемы в водном секторе и выявление ключевых направлений для выработки действий

Ш.Ш. Мухамеджанов

Аграрная реформа, проведенная в государствах Центральной Азии привнесла с собой не только положительные стороны в виде внедрения в сельское хозяйство этих государств частной собственности на землю и на выращиваемую продукцию, но и отрицательные, которые на местах коснулись как мужчин так и женщин.

На встрече в Ошской области с женщинами был выявлен интересный факт из их жизни. По мнению менеджера Сельской консультативной службы Айнагуль Насыровой в Кыргызстане гендерной проблемы в отношении защиты женщин не существует, сегодня надо защищать мужчин. По ее мнению, мужчины, в отличие от женщин, с трудом приспосабливаются, к создавшимся после распада Советского союза, рыночным условиям.

Безусловно, не только в Кыргызстане, но и во всех государствах Центральной Азии существует проблема защиты мужчин, видимо Айнагуль права и это утверждение созвучно с теми обсуждениями по этому поводу проведенные на межгосударственном семинаре-совещании в Алматы в 2004 году. Отсутствие рабочих мест, низкая заработная плата в госучреждениях в городах, и отсутствие начального капитала, техники, высокие проценты кредита, малые земельные площади в сельской местности толкают мужское население

искать заработки в крупных городах или за пределами своего государства. И в результате на плечи женщин ложится весь непосильный труд сельскохозяйственного производства.

Выявление ключевых направлений для выработки действий

Проведенные встречи с сельскими жителями в Ошской области Киргизии, в Ферганской и Андижанской областях Узбекистана и в Согдийской области Таджикистана показали, что практически во всех этих государствах проблемы идентичные. Основная проблема - низкая доходность сельскохозяйственного производства и отсутствие других видов работ и для мужчин и для женщин. Показательным является и то, что на сегодня мужчины, не имея возможности заработать достаточно средств для содержания семьи, оставляют землю женщинам и уезжают на заработки в другие регионы и государства.



Источник:
<http://congentialw5296.livejournal.com/17392.html>

Проблемы:

- Уменьшение мужского населения в сельской местности;
- Неквалифицированная работа женщин на селе;
- Низкие заработки в сельской местности и низкая рентабельность сельхозпроизводства;
- Качество воды - питьевой и оросительной (отсутствие хим. лабораторий для определения)
- Водоснабжение
- Низкая квалификация женщин-поливальщиц
- Отсутствие консультативного сервиса на селе
- Нехватка специалистов в области ирригации и водоснабжения (из числа женщин)
- Повышение образования сельских женщин
- Неосведомленность в гендерных вопросах мужчин и женщин на селе

Пути решения:

- Квоты со стороны правительств на обучение женщин-водников
- Развитие программ по обеспечению чистой питьевой водой
- Распространение информационных листов, привлечение специалистов
- Реализация государственных программ в районах
- Изучение трудоустройства женщин в сельской местности
- Обмен опытом по гендерным проблемам
- Координация консультативных служб по решению агро- и гидромелиоративных проблем

Краткосрочные действия:

- Разработка информационных листов и их распространение в сельской местности
- Информирование населения о существующих государственных программах развития
- Изучение трудоустройства женщин в селе
- Образование группы консультантов (с привлечением юриста)
- Развитие сети/дискуссий через интернет.



Десять “Золотых правил” гендерного подхода в программах по питьевому водоснабжению и санитарии

1. Информация

Убедитесь в том, что информация доходит до всех женщин и мужчин. Разные группы используют разные каналы, и они также различаются уровнем грамотности и областью интереса.

2. Гендерный мини-анализ

Обсудите с женщинами и мужчинами, как делится работа и принимаются решения, касающиеся водоснабжения и санитарии. На вопрос о том, кто принимает решения, как мужчины, так и женщины обычно отвечают, что мужчины. Обсуждение процесса часто помогает выявить, что оба пола играют роль. Группы женщин и мужчин также часто приходят к (собственному) заключению, что женщины выполняют значительную работу, но в меньшей степени вовлекаются в процесс принятия решений. Это служит хорошим поводом для обсуждения последствий и изменений.

3. Помощь в проведении собраний

Убедитесь в том, что женщины и мужчины могут с одинаковым успехом участвовать в совещаниях путем принятия специальных мер: необходимо, чтобы время и место собраний подходили для обоих полов, мужчины понимали и поддерживали значение участия женщин, женщин информировали о собраниях и поощряли их присутствие на них, места были расположены и язык был выбран с учетом того, чтобы все могли слышать и понимать, женщинам помогали высказать свои мнения (усаживая женщин вместе, устраивая перерывы для уединенного обсуждения, выбирая ораторов из числа женщин и т.д.), мнения женщин заносили в протокол и учитывали во время принятия решений, в случае необходимости были проведены отдельные встречи с (малообеспеченными) женщинами, например, на месте их работы.

4. Принятие решений

Убедитесь в том, что (малообеспеченные) женщины и мужчины высказали свои мнения, и все группы достигли взаимно согласованных решений, по крайней мере, в отношении видов, планирования и распределения средств, а также местных систем поддержания, управления и финансирования.

5. Организации

Установите (согласно закону), что женщины составляют минимальную часть сотрудников организаций, занимающихся планированием и управлением. Позвольте женщинам и мужчинам из разных групп выбрать своих представителей на основе их компетентности и доверия выполнения разных задач. Поощряйте назначение женщин на финансовые должности, так как они более склонны быть надежными. Помогите установить для представителей согласованные на местном уровне правила и процедуры, чтобы они постоянно отчитывались за свою работу перед теми, кто их избрал.

6. Санитарное просвещение

Вовлекайте женщин и девушек в качестве составителей планов и инициаторов перемен, а не в качестве пассивной аудитории. Создайте отдельные программы по санитарии для мужчин, которые будут выполнять свои обязанности и работу, также как и заниматься гендерными вопросами, имеющими влияние на здравоохранение/санитарию. Часто санитарное просвещение, не учитывающее гендерный аспект, возлагает на женщин и девушек много работы, не возлагайте на мужчин контроль ресурсов и не придавайте значения тому, что часто молодые женщины не могут изменить поведения родственников-мужчин, и идти против убеждений старших по возрасту родственниц в отношении санитарии.

ГЕНДЕР и ВОДА

в Центральной Азии

Информационный бюллетень
сети GWANET

№ 1 (8) январь 2008 г.

7. Обучение и трудоустройство

Убедитесь в том, что оба пола обучаются выполнению технических и управленческих заданий и заданий, касающихся санитарии. Приведите обучение в соответствие с требованиями женщин (место, методы, продолжительность). Обеспечьте равное распределение оплачиваемой и неоплачиваемой работы и работы с высоким и низким авторитетом.

8. Средства улучшения

Обеспечьте, чтобы женщины и мужчины имели доступ к кредитам, материалам и знаниям для улучшения их состояния обеспеченности водой и санитарно-техническими средствами. Соедините проекты по водоснабжению и санитарии на основе подходов с точки зрения средств к существованию.

9. Гендерная чувствительность и знания

На основе совместного анализа своих навыков и интересов обеспечьте, чтобы руководство и персонал организаций, а также персонал учебных заведений знали о важности гендера и гендерных подходах.

10. Работа с персоналом

Нанимайте женский персонал и создавайте для него такие же условия, как и для мужского персонала, для решения гендерных вопросов. В случае нехватки сотрудников женского пола работайте с гендерно-чувствительными сотрудниками-мужчинами, которые в свою очередь работают с местными посредниками-женщинами (местные женщины, которых общины нанимают для непосредственной работы с посторонними мужчинами).

Источник:
IRC International Water and Sanitation Centre

Составители - Г.В. Стулина, Д.Р. Зиганшина
Редактор - И.Ф. Беглов
Верстка и оформление - Д.Д. Абдурахманов

Если у вас есть сообщение или материал,
который Вы хотели бы разместить
в информационном бюллетене или на
веб-сайте проекта, присылайте его
по адресу:

Научно-информационный центр МКВК,
Республика Узбекистан,
700187, г. Ташкент, м-в Карасу-4, 11
тел. (998 71) 265 92 95, 266 41 96;
факс (998 71) 265 27 97
e-mail: info@icwc-aral.uz.
www.gender.cawater-info.net
