



ГЕНДЕР И ВОДА В ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ

Информационный Бюллетень сети GWANET

№ 7 декабрь 2007 г.

Переход к интегрированному управлению водными ресурсами и гендерные аспекты в бассейне реки Заравшан



Река Заравшан

19-20 ноября 2007 г. в городе Самарканде был проведён семинар, посвященный вопросу интегрированного управления водными ресурсами (ИУВР) бассейна реки Заравшан, на котором присутствовали представители всех связанных с водой организаций и ведомств:

В номере:

Переход к интегрированному управлению водными ресурсами и гендерные аспекты в бассейне реки Заравшан	1
Книжная полка	9
Новости региона	11
Отклики	13

- Диёров А. - начальник Управления Заравшанского бассейна;
- Жумаев А. - зам. начальника Управления Заравшанского бассейна;
- Исломов С. - начальник Верхнезаравшанского перегораживающего сооружения;
- Ражабов Ф. - начальник ирригационной системы Кармана-Конимех;
- Файзуллаев М. - зам. начальника Аму-Бухарской ирригационной системы;
- Мирзоев О. - начальник областного Гидрометцентра;
- Мухаммадиев Б. - начальник отдела комитета по охране природы;
- Ахмедов К. - начальник отдела городского водоканала;
- Насимов К. - начальник Каскада ГЭС на тракте Даргом Талигулян;



Подготовлено к печати и отпечатано в Научно-информационном центре МКВК в рамках проекта GWANET при финансовой поддержке Азиатского банка развития



- Абдураимов М. - ННО, «Защита бассейна Заравшан»;
- Худайбергенов Б. - представитель министерства в Навои;
- Икрамова М. - национальный консультант;
- Исломов У. - специалист по ирригации и деградации земель (ПРООН);
- Соколов В. - зам директора МКВК;
- Ахмедходжаева И. - старший преподаватель кафедры «Гидравлика», ТИМИ.



Река Заравшан, берущая начало в Таджикистане в результате слияния с притоками Фандарья, Искандердарья, Куштутдарья и Магиандарья - главный водный источник бассейна. Она начинается от Заравшанского ледника и до впадения Магиандарья называется Матча, у Чапанатинских высот делится на Акдарью и Карадарью, образуя остров Мианкаль, и после их слияния вновь называется р. Заравшан. Площадь водосбора 11 722 км², средневзвешенная высота 2930 м. Длина реки (от слияния Фандарьи и Матчи до Каракульского веера) 576 км. Река, в основном, снегово-ледникового питания. Среднегодовой сток Заравшана (Дупули + Магиандарья) при 50%-ной обеспеченности, равен 5130, при 75%-ной - 4716 млн. М³.

На режим р. Заравшана ниже устья р. Магиандарьи влияют забор воды на орошение, потери на фильтрацию, поступление в реку возвратных и сбросных вод. Весь сток реки, за исключением катастрофических паводков, разбирается на орошение и регулируется в водохранилищах. На реке Заравшан раньше было 4 гидроузла, после перехода на бассейновое управление прибавилось ещё 2, имеется 14 водохранилищ.

Первым выступил начальник Бассейнового Управления Диёров А., который сказал, что очень рад тому, что именно бассейн реки Заравшан выбран для такого исследования, отметил, что это большая честь для них, но и большая ответственность, так как для 600 млн. га земель эта река является единственным источником воды.

Работа по разработке программы ИУВР включает большой комплекс проблем. Основная цель - учёт и сбережение водных ресурсов.



Это первый круглый стол между различными ведомствами, собравшийся для решения вопроса о дефиците и качестве воды на конкретном бассейне реки Заравшан, который очень хорошо подходит как пилотный объект для разработки программы ИУВР, в дальнейшем для внедрения в другие области. В этом регионе представлены все виды водопользования, взаимосвязаны вопросы ирригации, питьевой воды и энергетика. Бассейн реки Заравшан - наиболее благоприятный объект для развития ИУВР, так как, имея сток - 5,3 км³,

использует 6,6 км³, из них 1,3 км³ - возвратные воды.

Есть ряд трудностей, которые необходимо преодолеть, одна из них - автоматизация гидроузлов. Происходят колебания расхода воды в реке до 100 м³/сутки, а чтобы ликвидировать эти колебания, нужна бесперебойная подача воды, для чего необходимо иметь ресурсы, т.е. необходимо строительство дополнительных водохранилищ.

Для плодотворной работы по решению проблемы дефицита воды в этом регионе необходимо: усилить международный диалог между Узбекистаном и другими государствами, усилить межведомственный диалог и создать комплексную группу. В Узбекистане проблемы с водой стоят очень остро, так как 92% от всей воды используется на нужды ирригации.



Представители всех связанных служб высказались о своих проблемах и о путях их решения:

- Учёт количества и надзор за качеством воды;
- В области водоснабжения: технология полива, состояние полей, выбор сельскохозяйственной культуры;
- Возвратный сток (1,3 км³) - требующий контроля, мониторинга, учета качества и количества;
- Необходимость создания единой информационной системы в рамках бассейна, учёт

правовых аспектов, улучшение потенциала, подготовка кадров;

- Дефицит и загрязнение воды, водосбережение и рациональное использование водных ресурсов.



За последние 30 лет произошли большие изменения в природе, что привело к сокращению поверхностных стоков, - все города ниже по течению: Бухара, Самарканд, Навои испытывают дефицит воды.

Беспокоит, что загрязнение идёт вверх по течению. Дальнейший водозабор по реке Заравшан приводит к ухудшению водоснабжения.

Необходимые меры:

- Обеспечение доступа населения к питьевой воде;
- Недопущение загрязнения бытовыми и промышленными стоками из Таджикистана, азотного загрязнения, в результате сельскохозяйственной деятельности;
- Выработать механизм для обеспечения постоянных попусков;
- Максимальное сохранение водохозяйственной обстановки;
- Согласование с гидрогеологами и коммунальными услугами;
- Наладить инструментальный мониторинг (по количеству и качеству), развивать сеть постов измерения.

Представитель неправительственной организации Абдураимов М. отметил, что проблема с нехваткой воды возникла давно,

ещё в конце 18 века Ахмад Дониш сказал, что проблему нельзя решить только Заравшаном, необходимо подключить и реку Амударью.



Он с сожалением отметил, что сады Самарканда, которыми всегда славилась область, сейчас приходят в упадок в связи с приоритетным поливом хлопка и других культур, из-за чего воды на сады не хватает.

Начальник Каскада ГЭС на тракте Даргом Талигулян Насимов К. сказал, что вопрос о воде - вопрос номер один для энергетики, который тесно связан с экологией. Вода поступает с большим количеством мусора, круглые сутки 5-6 человек вынуждены заниматься очисткой воды.

С начальником Бассейнового Управления, Диёровым А. налажен обмен информацией, хотя ежемесячное поступление от них прогноза по воде позволило бы планировать выработку электроэнергии, чтобы знать какое оборудование следует выводить на ремонт.

Кроме того, средства учёта количества воды устарели и поэтому большое расхождение в их показаниях. Назрела необходимость в обеспечении метрически надёжными средствами учёта. Самаркандская область расположена в энергетически критической зоне, где каждый кВт энергии очень дорого стоит и поэтому необходимо беречь каждый м³ воды, а из-за недостатка воды простаивают 3 станции.

Представитель от водоканала Ахмедов К. отметил, что в районе 16 подразделений

водоканала, 370 м³ питьевой воды в сутки забирается из реки Заравшан. Протяжённость водопроводных сетей - 280 км, 310 км - канализационных сетей. Возраст водопроводных сетей от 16 до 40 лет, т.е. 30-40% из них изношены, что приносит большие убытки и потери воды (до 43%). Из 100% только на технические нужды уходит 18% воды.

Вторая проблема - очистка использованной воды, так как всё равно эти воды попадают в Заравшан. 5 очистных сооружений очищают 115-120 м³ воды, но тяжёлые металлы, которые находятся в воде, в течение 3 лет разъедают металлические конструкции очистных сооружений и их приходится менять.

Ещё одна важная проблема - экономия воды: в области производится массовая установка приборов учёта, 379 тыс. водомеров необходимо установить на холодную и горячую воду, что приведёт к бережному отношению к воде.



В сфере охраны природы в Самарканде также много проблем. Около 29 тыс. га входят в охраняемую зону (прибрежная зона), но 60,5 тыс. га земель необходимо убрать с севооборота и передать в водоохранную зону, что до сих пор не выполнено. Хотя вода в реке Заравшан считается умеренно загрязнённой (2 категория - по сравнению с анализами 1980-1990 г.г. показатели улучшены), но необходимо и дальше проводить очистку. На реке в 9 точках ежемесячно и ежеквартально берутся пробы воды и сравниваются с данными Гидрометцентра. По данным анализов уровень

азотного загрязнения в 6 раз превышает нормативный уровень.

Икрамова М. подчеркнула, что без учёта воды нет никакого интегрированного управления бассейном. Перед участниками проекта стоят важные задачи:

- Уточнение фактических ёмкостей водохранилищ, с учётом заиления,
- Проведение работ по замене оборудования на внутриводоемных насосных станциях,
- Объединение всех объектов в единую систему надлежащего учёта воды,
- Приведение в порядок дренажной системы,
- Указать все источники загрязнения воды,
- Наладить информационный обмен между сооружениями,
- Провести очистные работы на водохранилищах.

Бассейн реки Заравшан - самый малообеспеченный водой регион на правом берегу Амударьи, нуждающийся в естественном пополнении собственных ресурсов и улучшении качества воды.



Когда презентацию о гендерном аспекте в Республике Узбекистан представила Ахмедходжаева И., это сначала вызвало недоумение у собравшихся специалистов. Они никак не могли понять связь между гендером и такой серьёзной проблемой, как вода. После разъяснения, что гендерное равенство подразумевает равное обладание женщинами и мужчинами социально ценных благ, возможностей, ресурсов и вознаграждений, а также равенство их возможностей и жизненных шансов*, выяс-

нилось, что, например, в Каскаде ГЭС из 100% персонала 70% составляют женщины, а из 10 руководителей 7-женщины.

В Узбекистане проживает около 12 млн. женщин. Из них 60% - в сельской местности, при этом в народном хозяйстве занято почти 50% трудоспособного женского населения.

Основная часть женского работающего населения занята в таких отраслях как: промышленность (48%), сельское хозяйство (40%), здравоохранение, социальное обеспечение (70%), народное образование, культура, наука (от 47 до 60%), органы государственного управления (47%), торговля, общественное питание, жилищно-коммунальное и бытовое обслуживание (от 50 до 53%)**.



Недостаточная представленность женщин среди специалистов по водным ресурсам в Узбекистане уже была отмечена в качестве проблемы во многих международных документах. Недостаточная активность женщин означало бы потерю большого количества квалифицированных и образованных человеческих ресурсов.

Женщины ещё недостаточно представлены на ведущих руководящих экономических и политических должностях. Низкая численность женщин на руководящих постах не позволяет им иметь какое бы то ни было реальное влияние на процесс принятия решений или принять активное участие на реализацию таковых. По результатам исследований, в 2002 году женщины занимали 24,4% управленческих и руководящих должностей в стране.

* "Гендер и вола в Центральной Азии". Информационный бюллетень сети GWANET, №1, июнь 2007г.

** Национальная платформа действий по улучшению положения женщин в Узбекистане и повышению их роли в обществе. Основные меры по её реализации.», Ташкент, 1999г.

Карьера женщины в значительной мере зависит не только от её способностей, целеустремлённости и работоспособности, но во многом обусловлена господствующими в обществе установками. Женщине гораздо труднее пробиться в обществе, где на неё смотрят, прежде всего, как на мать и домохозяйку, даже если она способнее и трудолюбивее окружающих её мужчин.



Это хорошо видно из анализа ответов опросов, проведённых в рамках исследования по теме: «Изменение положения женщин Узбекистана в 1990-е годы: причины и социальные последствия»***.

Так, только 61% мужчин считают, что женщина без сомнения смогла бы хорошо исполнить обязанности руководителя предприятия или учреждения., а 6% мужчин полагают, что женщина ни за что не смогла бы исполнять даже эти обязанности. Сомнения мужчин (да и самих женщин) в способности женщины исполнять обязанности того или иного руководителя растут вместе с ростом должности.

В случае с должностью Президента Узбекистана доля сомневающихся мужчин доходит до 56%, а доля сомневающихся женщин - до 39%.

Вселяет тревогу то, что по всем позициям молодые женщины более скептически относительно способностей женщины, т.е. можно утверждать, что значительная часть женщин

нового поколения даже не мечтает о какой-либо общественной деятельности, заведомо сомневаясь в своих способностях. Во всяком случае, молодые женщины ставят перед собой предел (это может быть должность районного хокима), дальше которого их мечты не простираются.

Лишь 35% из опрошенных замужних женщин в настоящее время работают, причём из неработающих только 21% не работают по той причине, что не могут найти подходящей работы. Основная же часть неработающих занимается воспитанием детей (57%) или домашними делами (11%). Однако, независимо от причин, 80% неработающих женщин хотят пойти работать, причём сопротивление со стороны близких встречаю только 20% из них. Возражают, в основном, муж и свекровь, а главными аргументами выставляют то, что некому будет присматривать за детьми и выполнять домашнюю работу.



Напрашивается вывод, что, несмотря на законодательно закрепленное формальное равенство прав женщин в профессиональной области, существует фактическое неравенство возможностей мужчин и женщин при выборе профессии, устройстве на работу, продвижении по карьерной лестнице и т.д.

Основными препятствиями здесь являются двойной стандарт общества и сверхэксплуатация женщин в домашнем хозяйстве, не дающая им возможности личного профессионального роста.

О гендерном положении по Самаркандской области можно судить по следующим данным.

*** "Взаимоотношение полов в Узбекистане", Аналитическая записка «Проблема насилия в отношении женщин Узбекистана», 2002 г.

На 1 января 2006 года количество лиц, проживающих в Самарканде по полу (тыс. чел.):

- Всего - обоого пола - 2907,5; из них мужчин - 1452,4; женщин - 1455,1;
- В городе - 741,4; из них мужчин - 367,2, женщин - 374,2.;
- В селе - 2166,1; из них мужчин - 1085, женщин - 1080,9.

Отношение количества женщин на 1000 мужчин на 1 января 2006 года по Самарканду: всего населения - 1002, в городе - 1019, в селе - 996.

Численность экономически активного населения по Самарканду в 2005 году составляет 1051,9 тыс. человек, что составляет 10,3% по Республике.

Фактически число женщин и мужчин, проживающих в данном регионе одинаково (в селе женщины составляют 49,9%).

Из приведённой таблицы видно, что по количеству женщин - фермеров Самаркандская область (8,8%) занимает второе место по Республике Узбекистан (после Хорезмской).

Женщины-фермеры в Узбекистане (по областям, 2004)****

Регион	Число фермерских хозяйств	Число женщин	Доля женщин %
Каракалпакстан	6657	296	4,4
Андижан	3580	279	7,0
Бухара	7761	152	2,0
Джизак	12547	330	2,6
Кашкадарья	13262	263	2,0
Навои	4828	209	4,3
Наманган	5140	188	3,9
Самарканд	9705	852	8,8
Сурхандарья	5440	69	1,3
Сырдарья	7141	162	2,3
Ташкент	7719	508	6,6
Фергана	8150	516	6,3
Хорезм	7786	1020	13,1
Всего	100 116	4854	4,8

Начальник Бассейнового Управления Заравшан Диёров А. предоставил данные о количестве сотрудников, работающих в данном Управлении (**4419**), из них инженерно технических работников - **1688**, из которых **234** - женщины, то есть составляют **13,9%**.

**** «Республика Узбекистан». Гендерная оценка по стране, декабрь 2005 г.

По Самаркандской области количество людей,
работающих в Заравшанском Бассейновом Управлении на 1. 11. 2007 год

№	Наименование организации	Всего человек		В том числе		В процентах %		ИТР (всего)	В том числе		В процентах %		Руководители	С высш. образов	Со средне тех. образцов.
		мужчин	женщин	мужчин	женщин	мужчин	женщин		мужчин	женщин					
1	БУИС	319	59	260	81,5	18,5	120	92	28	76,6	23,4	5	58	52	
2	Ирригационная система	1764	171	1593	90,3	9,7	937	844	93	90	10	24	280	470	
3	Магистраль	472	59	413	87,5	12,5	203	169	34	83,2	16,8	3	73	111	
4	УНСЭ и С и НСО	1107	82	1025	92,6	7,4	209	170	39	81,3	8,7	3	76	100	
5	ОГТМЭ	87	17	70	80,46	19,54	85	69	16	81,2	8,8	3	30	55	
6	Институт Узгипроводхоз	40	15	25	62,5	37,5	17	9	8	52,9	47,1	2	11	6	
7	Дирекция	19	11	8	42,1	57,9	14	4	10	28,5	71,5	2	10	4	
8	Трест и подразделения	433	12	421	97,2	2,8	92	86	6	93,5	6,5	4	38	46	
9	Самводинд	160	30	130	81,25	18,75	6	6	-	100	-	11	6	-	
10	Зердолводком	18	2	16	88,9	11,1	5	5	-	100	-	1	2	3	
	ВСЕГО	4419	458	3961	89,6	10,6	1688	1454	234	86,1	13,9	58	584	847	

Книжная полка

Публикации ПРООН в Кыргызстане на гендерную тематику



<http://www.undp.kg/russian/publications/11/index.phtml?l=1&id=632>

зафиксирована в качестве главной проблемы нашего времени в важнейших международных документах, включая «Основные направления Пекинской Платформы Действий» и «Цели тысячелетия».

Настоящий отчет призван осмыслить и обобщить позитивный опыт борьбы с бедностью в Кыргызстане по внедрению гендерных подходов, и распространить

Мини исследование: Гендерные аспекты бедности

Стратегической целью Программа ПРООН по сокращению бедности является вовлечение в процесс социальной мобилизации женщин и расширение их возможностей, что рассматривается как специальный подход в сокращении бедности, направленный на преодоление гендерного неравенства в обществе.

Факт различия опыта женщин и мужчин в бедности, то есть гендерная специфика бедности способствовали пониманию, что и политика и практики по ее искоренению должны быть гендерно - ориентированными. Неслучайно, проблема бедности настойчиво поднимается гендерными и феминистскими организациями на глобальном уровне, и



<http://www.undp.kg/russian/publications/11/index.phtml?l=1&id=633>

Мини исследование: Гендерные аспекты местного самоуправления

В исследовании в гендерном контексте приведен обзор национального законодательства в сфере местного самоуправления, проведен анализ существующего положения в республике и институтов местного сообщества.

Следует отметить, что гендерные аспекты развития местного самоуправления в Кыргызстане еще не становились предметом специального изучения, и данная работа представляет собой первую попытку анализа изучения включенности гендерных аспектов в систему местного самоуправления и выработку рекомендаций по развитию политики гендерного равенства на местном уровне.

Книжная полка



<http://www.undp.kg/russian/publications/11/index.phtml?l=1&id=634>

**Мини исследование:
Гендерные аспекты
государственного управления**

За последнее десятилетие в результате присоединения к международным соглашениям и работе на местах ряда проектов международных организаций, вопрос сбалансированного участия женщин и мужчин в процессе принятия решений в Кыргызской Республике стал широко обсуждаться.

Однако равное участие полов в принятии решений по-прежнему остается трудно-достижимой целью.

Цель настоящего исследования анализ ситуации и разработка рекомендаций для внедрения гендерно-ориентированной политики в государственном управлении.

Поскольку нет государственных стратегий и программ, которые воздействуют на женщин и мужчин абсолютно одинаково, определение гендерной перспективы в сфере управления государством и обществом является сегодня актуальной задачей.

Настоящее исследование попытка представить доказательства преимущества гендерного баланса в государственном управлении тем, кто в нем еще сомневается. Для тех, кто в его необходимости убежден, данная работа может стать источником идей и рекомендаций для приближения к достижению равного участия полов в процессе принятия решений.

Решение этих двух задач определило структуру исследования. В первой его части читатель сможет найти аргументы в пользу равного представительства обоих полов в государственном управлении. Во второй части анализ ситуации в Кыргызстане и механизмы достижения гендерного равенства в управлении, апробированные в ряде зарубежных стран.

Так как круг возможных читателей очерчен достаточно широко, исследование ориентировано на предоставление информации на языке, доступном для людей не являющихся специалистами по гендерным вопросам. Однако в настоящем исследовании некоторых новых понятий и терминов не избежать, поэтому в конце читатель может посмотреть их значение в специальном словаре.

Книжная полка



<http://www.undp.kg/russian/publications/11/index.phtml?l=1&id=635>

Мини исследование: Гендерные аспекты Предотвращения конфликтов

Середина XX века положила начало новому направлению гуманитарной мысли и общественной практики. Речь идет о конфликтологии как о подходе к изучению проблем войны и мира, принципиально отличном от существовавших ранее.

Следует отметить, что гендерные аспекты конфликтов еще недостаточно изучены, но их понимание может способствовать определению перспективных стратегий предупреждения, регулирования конфликтов и мирного развития общества.

Все большее число, как ученых, так и социальных деятелей сегодня говорит о неиспользуемом большом потенциале

женщин для выполнения деятельности по несиловому разрешению конфликтов, по их предупреждению в будущем, по гармонизации социальных отношений в ситуациях, далеких от социальных взрывов.

В связи с этим, в данной работе предпринята попытка анализа существующих теорий и подходов к описанию и объяснению причин различных моделей поведения и ролей мужчин и женщин в предупреждении, развитии и разрешении социальных конфликтов

развитию и достижению Целей Развития Тысячелетия ООН на примере Кыргызской Республики.

11-12 декабря в г. Бишкеке состоялась международная конференция «Бишкек +5: проблемы и перспективы устойчивого развития горных государств», целью которой является подведение итогов пятилетней деятельности международного сообщества и Кыргызской Республики по выполнению Йоханнесбургского Всемирного Саммита по устойчивому развитию (2002), Бишкекского Глобального Горного Саммита (2002), резолюций Генеральной Ассамблеи ООН, посвященных устойчивому горному

В рамках конференции состоялось заседание секции «Проблемы водопользования в Центральной Азии» (модераторы - Ч.М. Узакбаев, заместитель Генерального директора Департамента водного хозяйства, Д.М. Маматканов, академик, директор Института водных проблем и гидроэнергетики НАН КР).

Новости региона

На сессии были заслушаны и обсуждены доклады на темы:

- «Проблемы водопользования в Центральной Азии» (Кошматов Б.Т. - Генеральный директор Департамента водного хозяйства, Сахваева Е.П., специалист по водным ресурсам);
- «Некоторые результаты гендерного анализа в высокогорных и долинных зонах Кыргызской Республики» (Сахваева Е.П., специалист по водным ресурсам, Национальный координатор по созданию сети GWANET)
- «Проблемы деградации орошаемых земель в горно-предгорных зонах Кыргызстана» (Налойченко А.О, зав. лабораторией, Жошов П.М., зав. лабораторией, Кыргызский институт ирригации)
- «Современное изменение климата и реакция на него водных ресурсов Кыргызстана» (Маматканов Д.М., директор, академик, Романовский В.В., зав. лабораторией, Бажанова Л.В., ст.н.с. Института водных проблем и гидроэнергетики НАН КР).

Участники секции приняли следующую резолюцию:

В Центрально-азиатском регионе водные ресурсы являются в основном трансграничными и используются преимущественно равнинными государствами, в связи с этим проблема справедливого обеспечения ими горных территорий является особо важной, требующего безотлагательного разрешения;

Проблемы рационального водо - и землепользования в государствах Центральной Азии остаются довольно острыми, т.к. такие негативные явления, как эрозия почвенного слоя, опустынивание в случае непринятия своевременных мер могут проявляться во всех государствах региона;

Неудовлетворительное состояние гидротехнических сооружений ирригационного назначения;

Снижение количественных и качественных показателей сети мониторинга за состоянием гидрометеорологических параметров;

Рост количества населения неизбежно приведет к необходимости освоения новых орошаемых земель для производства продовольствия;

Слабое вовлечение женщин в процесс управления водными, земельными ресурсами;

Происходящее изменение климата и увеличение атмосферных осадков вызвали в современном этапе активизацию распада горного оледенения; увеличение водности рек; подъем уровня грунтовых вод;

Сохранение современных климатических тенденций на повышение температуры воздуха в перспективе приведет к деградации оледенения, снижению объемов формируемых водных ресурсов, что усугубит проблемы водопользования в центрально-азиатском регионе.

Для преодоления отмеченных негативных фактов участники секции предлагают:

Сосредоточить усилия на решении проблем рационального использования водных, земельных ресурсов, предотвращению наблюдаемых процессов эрозии почв для увеличения их продуктивности

- Уделить особое внимание вопросам подготовки молодых специалистов в области природопользования
- Проводить мероприятия по привлечению женщин в процесс управления природными ресурсами
- Продолжить исследования в области изучения влияния изменения климата на природные ресурсы и объекты.

Е. Сахваева



Отклики.

Уважаемые участники проекта GWANET!

Спасибо за содержательный и прекрасно оформленный бюллетень, прочитала с большим интересом. Желаю дальнейших успехов в проекте и на гендерном поприще!

*С уважением,
Зульфия Тухтаходжаева*

Председатель Объединения женских ННО
"Мехр"

Дорогие коллеги!

Я с большим интересом читаю все выпуски бюллетеня. Всегда испытываю признательность всем, кто причастен к его выпуску.

Спасибо за интересные, очень своевременные и содержательные материалы. Ваш бюллетень вносит реальный и немалый вклад в продвижение гендерного равенства. Жаль, что так мало у нас подобных источников информации!

Желаю всем вам успехов, здоровья и творческих сил!

*С уважением
Наталья Кургановская*

(эксперт, тренер гендерного обучения)



С НОВЫМ 2008 ГОДОМ!

Уважаемые коллеги!

Примите сердечные поздравления с Новым годом!

**Желаем Вам и Вашим близким счастья,
радости, здоровья и благополучия!**

**Пусть наступающий 2008 год
будет успешным и щедрым!**

Команда проекта GWANET

Составители - Г.В. Стулина, Д.Р. Зиганшина

Редактор - И.Ф. Беглов

Верстка и оформление - Д. Абдурахманов

Если у вас есть сообщение или материал, который Вы хотели бы разместить в информационном бюллетене или на веб-сайте проекта, присылайте его по адресу:

Научно-информационный центр МКВК, Республика Узбекистан, 700187, г. Ташкент, м-в Карасу-4, 11
тел. (998 71) 265 92 95, 266 41 96; факс (998 71) 265 27 97
e-mail: info@icwc-aral.uz. www.gender.cawater-info.net