



ГЕНДЕР И ВОДА В ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ

Информационный Бюллетень сети GWANET

№ 4 сентябрь 2007 г.

Семинар-тренинг «Основы гендерной теории и методологии гендерного анализа в контексте управления водными ресурсами»

В Ташкенте с 25 по 28 сентября прошел семинар «Основы гендерной теории и методологии гендерного анализа в контексте управления водными ресурсами», организованный НИЦ МКВК и Азиатским банком развития.

Семинар носил региональный характер, на нем присутствовали специалисты водного хозяйства, представители неправительственных организаций из всех пяти центральноазиатских республик. Цель семинара - проведение тренинга по вопросам гендер и вода. Так как данный семинар входит в программу проекта НИЦ МКВК и АБР по созданию сети GWANET, менеджер проекта Стулина Галина рассказала о проекте и его задачах. Она отметила, что проект призван:

- Повысить информированность и содействовать внедрению гендера как неотъемлемого фактора в регионе
- Достичь большего понимания гендерных вопросов в управлении водными ресурсами
- Создать основу для активизации участия женщин в руководящих структурах региона управления водой

В номере:

Семинар-тренинг «Основы гендерной теории и методологии гендерного анализа в контексте управления водными ресурсами»	1
Зарубежный опыт: Программа Социально-экономического и гендерного анализа (СЭИГА)	6
«Книжная полка»	8
Новости региона	9



Семинар-тренинг «Основы гендерной теории и методологии гендерного анализа в контексте управления водными ресурсами»



Подготовлено к печати и отпечатано в Научно-информационном центре МКВК в рамках проекта GWANET при финансовой поддержке Азиатского банка развития



- Заложить основу для дальнейшего сотрудничества, ведущего к успешному управлению водными ресурсами с учетом гендерного равенства
- Создать сеть контактов между заинтересованными организациями и лицами как на национальном, так и региональном уровне с целью стимулирования дальнейшего сотрудничества

В семинаре приняла участие представитель АБР Мехри Худайбердыева. Она рассказала о деятельности АБР и отметила, что АБР поддерживает и развивает данную тематику, понимая ее важность и необходимость, так как водное хозяйство затрагивает интересы всех и мужчин и женщин. Учет гендерного аспекта поможет повысить эффективность водного сектора, сопряженного с ним сельскохозяйственного сектора, а значит повысит благосостояние людей, выполнить основную цель АБР в регионе, снижения уровня бедности.

Тренинг по программе адаптированной к аудитории, проводила специалист по гендеру, директор Ташкентского учебного центра, Динара Алимжанова. Форма проведения семинара была разнообразной: презентация тренера, презентации участников, работа в группах, выполнение упражнений. Были рассмотрены вопросы: понятие гендера, различные толкования этого понятия, гендерные стереотипы, основные концепции гендера, методы и инструменты гендерного анализа. Каждый новый рабочий день начинался с мониторинга и оценки дня предыдущего, которую проводили группы из каждой республики.



В первый день работы участникам было предложено сформулировать свое представление о данной проблеме. Вот некоторые из них:



Сахваева Екатерина, Депводхоз, Кыргызстан
- Гендер это взаимопонимание и взаимные возможности мужчин и женщин в управлении водными ресурсами. Мне приятно, что АБР проводит такую работу.

Исаева Чинар, начальник РУВХ, Кыргызстан
- Я гидротехник, работу свою очень люблю, всегда удивлялась, почему женщины в водном хозяйстве проявляют недостаточную активность, в последнее время социальная активность заметно снизилась, особенно среди молодежи. Я рада, что наконец затронули эту тему.

Тюбеев Молдабек, союз АВП, Кыргызстан
- Тема нужная и мужчинам и женщинам. Недостаточный учет интересов тех и других создает социальную напряженность.

Эргашева Тахмина, СЕСИ, Таджикистан
- Гендером я занимаюсь уже 2 года. Гендер - это равноправие мужчин и женщин. В настоящее время у женщин нет доступа к процессу принятия решения. Данное положение нужно изменить, так как водное хозяйство - это отрасль, где в одинаковой степени должны быть учтены интересы всех.

Бакиходжаева Дилором, СЕСИ, Таджикистан.
- Решение гендерных проблем улучшает жизнь и мужчин и женщин.



Хасанова Наталья, ММ и ВРРТ, Таджикистан
 - После гражданской войны ведение сельского хозяйства в основном выпало на женщин, не имеющих специального образования особенно в вопросах ирригации. Необходимо повысить их образовательный уровень.

Умарбекова Алия, КВР, Казахстан
 - Гендер - это равные возможности. Но к сожалению в управленческом государственном аппарате и в том числе в водной отрасли, среди лиц принимающих решение очень мало женщин.

Тилеукулова Светлана, ОО, Казахстан
 - Гендер - это равноправие, надо содействовать данному процессу и желаю всем успеха в данной работе.

Кожамкулова, БВУ, Казахстан
 - В Водном хозяйстве больше мужчин, чем женщин. Участие женщин повысит его эффективность, так как женщины всегда знают свои обязанности и вносят в дело порядок.

Ахмедходжаева Ифода, НТЦ Тоза Дарье, Узбекистан
 - Восточный менталитет таков, что основное назначение женщины - воспитание детей, содержание дома. Надо сделать так, что бы женщина могла реализовать себя и как специалист, воспитывать мужчин так, что бы они давали женщинам такую возможность.

От каждой республики были представлены презентации, которые включали вопросы,

предварительно предложенные национальным координаторам для включения в доклады:

- 1 Социально-экономический анализ ситуации в стране, включая основные индикаторы экономического роста
- 2 Сравнительный анализ индикаторов по состоянию уровня гендерного равенства в области образования, здравоохранения, рынка труда, доступа к ресурсам, в том числе водным
- 3 Видение участниками гендерных проблем в сфере управления водными ресурсами в их странах

Презентации были сделаны национальными координаторами проекта в странах: Сахваевой Екатериной, Кыргызстан; Умарбековой Алией, Казахстан; Ахмедходжаевой Ифодой, Узбекистан; Хасановой Натальей, Таджикистан. От Туркменистана презентацию сделала Велиева Гулалек.

Все презентации продемонстрировали наличие гендерной проблемы в водном хозяйстве ЦАР

Как было показано Д. Алимжановой, экспертный анализ ИРГФ показывает, что ни одно государство не приблизилось к идеалу гендерного баланса (принят за 1,0). Самая продвинутая - Норвегия - имеет индекс равный 0,96. Среднеазиатские республики находятся на 61 месте - Казахстан, индекс 0,772, на 83 месте Киргизстан, индекс 0,701, на 84 месте Узбекистан, индекс 0,694, на 91 месте Таджикистан, индекс 0,648.



Социальная стратификация делит общество в соответствии с отношением к власти, собственности и престижу, гендерный дисбаланс является одним из ее признаков.

К негативным факторам существования гендерного неравенства относятся:

- Истинная демократия не может развиваться при игнорировании 50% населения
- Недостаточная активность женщин означает потерю большого количества квалифицированных и образованных человеческих ресурсов
- Гендерное неравенство может создать социальную напряженность и нестабильность как в семье, так и в обществе.

Гендер и развитие:

- Поднимает вопросы неравенства социальных ролей мужчин и женщин в процессе развития
- Стараются понять источник гендерного неравенства и повлиять на него
- Направлен на достижение равенства социальных ролей мужчин и женщин в обществе
- Заботится о равных правах и ответственности мужчин и женщин
- Учитывает потребности каждого члена семьи



- Осуществляет проекты, где участвуют мужчины и женщины
- Подчеркивает равенство на получение благ.

Все эти положения были отражены в презентации Д. Алимжановой. Ею в очень наглядной форме были показаны гендерные стереотипы, на примере разделения мужчин и женщин по профессиям, гендерный анализ школьных

учебников, воспитание гендерных стереотипов с детства. В тоже время перечень что такое мужчина и что такое женщина, а потом смена только этих названий, показывает, что есть отличие только в одном, мужчина не может быть матерью (биологической), а женщина - отцом. Деконструкция гендера не означает



исчезновения различий между мужчинами и женщинами, оно означает их социальное равноправие.

Семинар проходил очень живо с постоянным участием в обсуждениях всех участников. Два дня рассмотрения общих вопросов понятий и методологий подвели участников к рассмотрению вопросов гендера и воды. Ими были подняты некоторые проблемы и предложены пути их решения. Темы рассматривались с учетом гендерной составляющей: "Исследование сообщества водопользователей на предмет наличия женщин лидеров в настоящем и будущем Узбекистана", "Улучшение жизненного уровня мужчин и женщин в сельской местности", "Продвижение женщин в высшие эшелоны власти водного хозяйства", "Обеспечение качественной питьевой водой сельских населенных пунктов в рамках гендерной политики", "Улучшение управления водными ресурсами, Автоматизация гидропостов и создания единой сети", "Добиться усиления гендерного движения в водном секторе", "Улучшение состояния ирригационной сети в АВП" "Стратегия развития гендерного движения в водном и сельском хозяйстве".

Работа проводилась в группах, затем результаты обсуждались всеми участниками.



В конце семинара каждый участник составил индивидуальный план работы. В дальнейшей работе они наметили проведение мониторинга по состоянию гендерного баланса в водохозяйственных органах, проведение лекций, проведение тренингов в фокус группах, проведение дискуссий на местах по вопросу "Вода и гендер", расширение сети GWANET, написание статей, подготовку материала для веб-сайта.

Индивидуальные планы переданы менеджерам и будут возвращены через 2 месяца каждому участнику для контроля его обязательств.

Интересны ответы участников семинара на вопросы анкеты:

1 Какие проблемы Вы считаете наиболее актуальными и требуют дальнейшего углубленного изучения в контексте региона Центральной Азии?

Ответы:

«Качественные и количественные методы гендерного анализа», «Вопросы обучения и трудоустройства женщин-водников», «Повысить роль женщин в управлении водохозяйственными системами», «Экономия оросительной воды и развитие АВП, участие женщин», «Повышение качества преподавательского состава», «Стереотипы о роли женщины в обществе и производстве», «Статистика в управлении и использовании водных ресурсов», «Гендерная статистика в водном хозяйстве».

2 По каким направлениям необходимы дополнительные тренинги на макроуровне?

Все участники ответили, что нужно повысить

информированность руководителей, лиц, принимающих решения, на всех уровнях: местных властей, министерств, водохозяйственных организаций. Необходимо доводить до сведения руководителей результаты социологических опросов по вопросам гендера. Высказано предложение - провести тренинг «Гендер и вода» для членов МКВК.

3 Какие Ваши предложения по проведению такого рода тренингов в дальнейшем?

Ответы:

«Проводить тренинги в каждой республике, на районных уровнях с привлечением фермеров, привлекать больше участников-мужчин».



Гендерное равенство подразумевает равное обладание женщинами и мужчинами социально ценных благ, возможностей, ресурсов и вознаграждений.

Гендерное равенство не означает, что мужчины и женщины становятся одинаковыми, а то, что их возможности и жизненные шансы равны.



Зарубежный опыт: Программа Социально-экономического и гендерного анализа (СЭИГА)

Программа Социально-экономического и гендерного анализа (СЭИГА) была разработана в 1993 для содействия определению гендерных проблем в процессе развития. Организация по Вопросам Продовольствия и Сельского хозяйства (FAO), Международная Организация Труда (ILO), Всемирный банк (WB) и ПРООН (UNDP) стояли у истоков разработки материалов СЭИГА.

Цели

Углубление знания гендерных проблем, а также предоставление специалистам возможности внесения в планы развития социально-экономических и гендерных вопросов.

Задача

Включать в политику, проекты и программы по развитию социально-экономические и гендерные вопросы для обеспечения их направленности на основные нужды и приоритеты, как мужчин, так и женщин.

Основные руководящие принципы

- Ключевая роль Гендера (гендерных ролей и отношений)
- Приоритетом в деятельности по развитию должна быть работа с наиболее уязвимыми слоями населения
- Участие местного населения жизненно необходимо для обеспечения устойчивого развития

Подход

СЭИГА затрагивает социально-культурные, экономические, демографические, политические, институциональные и экологические факторы, которые влияют на результаты деятельности по развитию и имеют гендерную зависимость. Более того, СЭИГА исследует взаимосвязи этих факторов на трех уровнях макро (программы и политика), промежуточном (институты) и полевом (общины, домохозяйства и индивидуумы).



СЭИГА обеспечивает подход:

- к пониманию гендерных ролей и отношений
- к пониманию социально-экономических факторов, влияющих на развитие
- к принятию во внимание и поддержке уязвимых слоев населения
- к обеспечению активного участия всех заинтересованных сторон
- к определению связей между различными группами заинтересованных сторон
- к использованию трех уровней при определении приоритетов развития
- к распространению процесса участия при планировании и выполнении планов и политики развития
- к содействию в создании электронной сети и обеспечении обратной связи между работниками развития, способствовать взаимному обмену опытом

Как работает программа СЭИГА?

Программа включает:

- Разработку набора пособий (Полевого/Промежуточного/Макро уровней) и справочников, постоянное совершенствование и обновление этих материалов на основе обратной связи и с учетом опыта пользователей.
- Разработку новых пособий, которые позволяют проводить социально-экономический и гендерный анализ на секторном уровне и в технических областях.
- Распространение опубликованных материалов среди специалистов по развитию.
- Проведение повсеместно семинаров по "Социально-экономическому и гендерному анализу" и "Тренинг тренеров".
- Обеспечение технического содействия в сфере социально-экономического и гендерно-

го анализа проектам и программам FAO, сотрудничающим с другими инициативами по развитию.

- Создание электронной сети для специалистов по развитию, знакомых с программой СЭИГА, чтобы они могли обмениваться мнениями и опытом по введению гендерных вопросов в стратегию развития.

- Выпуск информационного бюллетеня для обеспечения обмена информацией специалистам по развитию.

Публикации СЭИГА

Публикации СЭИГА предлагают практические инструменты и методы интеграции социально-экономических и гендерных вопросов на различных уровнях и в различных технических областях.

- Базовый Справочник Пользователей

Предоставляет общий обзор подходов СЭИГА и его основных принципов

- Пособия Макро, Промежуточного и Полевого уровней

Три Пособия содержат практическую информацию о том, как проводить социально-экономический и гендерный анализ на соответствующих уровнях. Каждое из пособий содержит примеры и инструменты в помощь практикам при сборе, анализе и использовании информации. Каждое пособие, также, предлагает методы интеграции результатов исследований в политику программ, при разработке проектов и их формулировании.

- Материалы тренингов

Данные материалы содержат практические рекомендации по проведению семинаров, а также использованию практических упражнений в ходе занятий.

- Справочники

Это справочники по специфическим областям и проблемам, которые включают социально-экономический и гендерный анализ. Например, Секторное Пособие СЭИГА по Ирригации объединяет теоретические и практические проблемы ирригации с вопросами социально-экономического и гендерного анализа. Основной акцент делается на «почему?» и «как?» планировать деятельность, используя метод участия. В справочниках использованы реальные примеры и исследования, иллюстрирующие практическое применение инструментов и концепций СЭИГА.

- Информационный набор СЭИГА

Эти документы кратко иллюстрируют, о чем эта программа и как она действует.

Целевые слушатели

СЭИГА предназначена для людей, которые работают в развитии на трех уровнях.

- Работники на Полевом уровне

Работники сферы неформального образования, агенты правительственных и неправительственных организаций на полевом уровне, консультанты по развитию в частном и общественном секторах, организаторы в общинах, лидеры местных групп и институтов. Полевое Пособие СЭИГА помогает этим агентам работать с местными общинами, используя метод участия и определять нужды и приоритетные потребности мужчин и женщин, представителей различных социально-экономических групп

- Плановики

Специалисты, занимающиеся планированием развития в институтах частного и общественного сектора. Пособие СЭИГА Промежуточного уровня позволяет определить и проанализировать связи между макро и полевыми уровнями. Оно также помогает определить организационный механизм институтов с точки зрения гендера.

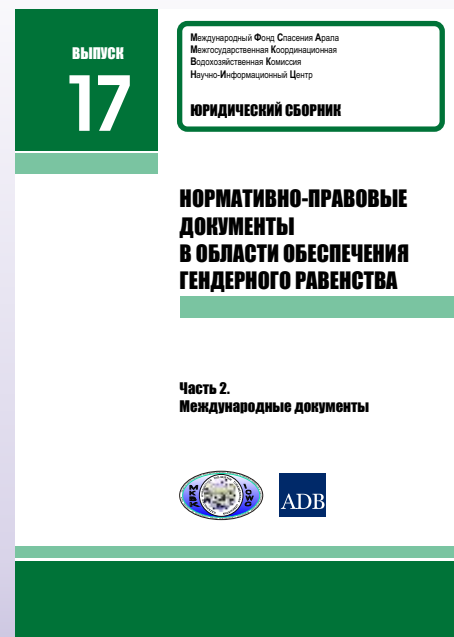
- Политики

Политики и государственные служащие, принимающие решения на международном и национальном уровнях; официальные представители министерств, руководители неправительственных организаций и частных институтов, которые вовлечены в процесс принятия решений на уровне национальной и международной политики. Пособие СЭИГА на Макро уровне не только содействует введению гендерной направленности в программы и политику, а также предоставляет концептуальную основу, методы и инструменты для осуществления планирования развития с использованием метода участия.

Узнать больше о программе СЭИГА вы можете по сетевому адресу

www.fao.org/sd/seaga/

Книжная полка



**Нормативно-правовые документы
в области обеспечения гендерного
равенства**

Часть 1: Национальные документы

(серия «Юридический сборник НИЦ
МКВК», вып. 16, август 2007)

**Нормативно-правовые документы
в области обеспечения гендерного
равенства**

Часть 2: Международные документы

(серия «Юридический сборник НИЦ
МКВК», вып. 17, сентябрь 2007)



Сборники, подготовленные и изданные НИЦ МКВК, содержат международные и национальные нормативно-правовые документы в области обеспечения гендерного равенства.

Загрузить публикации в формате pdf можно с веб-сайта:

www.gender.cawater-info.net/publications/books.htm

Новости региона

ДЕСПОТ В ЮБКЕ

Участившиеся случаи избиения мужей женами привели к созданию в Караганде кризисного центра для мужчин

Подробности:
www.gender.cawater-info.net/news/01-08-2007.htm

В ФЕРГАНЕ ПРОШЕЛ СЕМИНАР ПО СОЦ-ЗАЩИТЕ ЖЕНЩИН ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ

Около 30 представителей государственных органов, филиалов Фонда "Махалля" и ННО Ферганской области приняли участие в работе двухдневного семинара "Социальная защита женщин, участвующих в процессах трудовой миграции в Узбекистане", организованного Комитетом женщин Республики Узбекистан при содействии ПРООН в Узбекистане.

Подробности:
www.gender.cawater-info.net/news/02-08-2007.htm

ВПЕРВЫЕ ЭСКАТО ООН ВОЗГЛАВИТ ЖЕНЩИНА

Генеральный секретарь Организации Объединенных Наций Пан Ги Мун объявил о назначении Нойлин Хейзер (Сингапур) на пост исполнительного секретаря Экономической и социальной комиссии ООН по странам Азии и Тихого океана (ЭСКАТО ООН).

Подробности:
www.gender.cawater-info.net/news/03-08-2007.htm

«ТРАСТБАНК»: АКТИВИЗИРУЯ ЖЕНСКОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО

«Трастбанк», исходя из Указа Президента Республики Узбекистан от 25 мая 2004 года «О дополнительных мерах по поддержке деятельности Комитета женщин Узбекистана», уделяет особое внимание повышению экономической активности женщин и поддержке их предпринимательской деятельности. Для осуществления этих задач только в текущем году банк выделил на развитие производственного сектора женщин-предпринимателей почти 879 млн. сумов.

Подробности:
www.gender.cawater-info.net/news/05-08-2007.htm

В ЖАЛАЛАБАДСКОЙ ОБЛАСТИ ГОТОВИТСЯ КНИГА О 100 ЗНАМЕНИТЫХ ЖЕНЩИНАХ

Как сообщила автор книги, журналист Жалаалабадской государственной телерадиокомпании Мубара Абдулатипова, героями книги стали женщины, которые прославились своим трудом в различных сферах общественной жизни, а также матери-героини, родившие и вырастившие 10 и более детей.

Подробности:
www.gender.cawater-info.net/news/06-08-2007.htm

КАЗАХСТАНСКИЙ ЭКСПЕРТ О ПРЕДСТОЯЩИХ ВЫБОРАХ: В ПАРТИЙНЫХ СПИСКАХ ЖЕНЩИН ЛИБО НЕМНОГО, ЛИБО ВООБЩЕ НЕТ

На избирательных участках в день выборов в мажилис (нижнюю палату парламента) и маслихаты (региональные законодательные собрания) женщин будет больше, чем мужчин, вместе с тем, гендерная проблема остается актуальной. Такое мнение высказала доктор политических наук, член Ассоциации деловых женщин Казахстана, Карлыгаш Нугманова.

Подробности:
www.gender.cawater-info.net/news/06-08-2007.htm

В АЛМАТЫ ВЫЙДЕТ В СВЕТ ПЕРВЫЙ НОМЕР ДЕЛОВОГО ЖУРНАЛА ДЛЯ ЖЕНЩИН «BUSINESSWOMEN.KZ»

В Алматы 14 августа состоится презентация делового журнала «Businesswomen.kz». Основной концептуальный принцип журнала деловой мир глазами женщин. Идейным вдохновителем и учредителем является Ассоциация деловых женщин Казахстана, чей опыт и авторитет за 11 лет деятельности в Казахском обществе закреплен такими крупными и успешными проектами, как Евразийский саммит женщин, Алматинский гендерный бал, программа «История. Женщины. Казахстан»

Подробности:
www.gender.cawater-info.net/news/10-08-2007.htm

ЧЛЕНЫ КОМИССИИ ПО ДЕЛАМ СЕМЬИ И ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКЕ ПРИ АКИМЕ ЮКО ПОДПИСАЛИ ОБРАЩЕНИЕ К ИЗБИРАТЕЛЯМ

Члены комиссии по делам семьи и гендерной политике при акиме ЮКО подписали обращение к избирателям Южного Казахстана. Активистки призывают земляков принять активное участие в выборах и отдать свое предпочтение женщинам-кандидатам в депутаты маслихатов всех уровней.

Подробности:

www.gender.cawater-info.net/news/10-08-2007.htm

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ РАБОТЫ КОМИТЕТОВ ЖЕНЩИН ТАШКЕНТСКОЙ ОБЛАСТИ

На отчетно-выборных конференциях комитетов женщин городов и районов Ташкентской области анализируются проделанная работа и достижения за последние два года, определяются меры по устранению допущенных ошибок и недостатков, намечаются перспективы.

Подробности:

www.gender.cawater-info.net/news/18-08-2007.htm

В ЖАЛАЛАБАДЕ ПРЕДЛОЖИЛИ НАЗНАЧИТЬ ОДНИМ ИЗ ВИЦЕ-МЭРОВ ЖЕНЩИНУ

На днях Жалалабадский областной Координационный совет женщин обратился к мэру Дуйшонолы Мамасалиеву с заявлением, в котором утверждается, что «в мэрии не созданы достаточные условия для реализации прав и свобод женщин наравне мужчинами», что, по мнению авторов заявления «не отвечает гендерной политике Кыргызской Республики».

Подробности:

www.gender.cawater-info.net/news/21-08-2007.htm

В КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ УТВЕРЖДЕН НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПЛАН ДЕЙСТВИЙ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА НА 2007-2010 ГГ.

Соответствующий указ подписан президентом страны, сообщает пресс-служба главы государства.

Подробности:

www.gender.cawater-info.net/news/22-08-2007.htm

В НОВЫЙ СОСТАВ ОБЛАСТНОГО МАСЛИХАТА ВОШЛИ ЧЕТЫРЕ ЖЕНЩИНЫ

В обновленный состав Восточно-Казахстанского областного маслихата избраны четыре женщины, остальные 39 депутатов представители сильного пола.

Подробности:

www.gender.cawater-info.net/news/23-08-2007.htm

ОБЪЯВЛЕН КОНКУРС НА ОСВЕЩЕНИЕ ВОПРОСОВ ЛИКВИДАЦИИ ДИСКРИМИНАЦИИ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН

Проектом ПРООН "Развитие институционального и правового потенциала для расширения возможностей женщин Узбекистана" в партнерстве с Комитетом женщин Республики Узбекистан объявлен конкурс для журналистов на лучшее освещение вопросов ликвидации дискриминации в отношении женщин и с целью способствования выполнению рекомендаций Комитета CEDAW в печати, на радио и телевидении, а также в электронных СМИ по Республике Узбекистан.

Подробности:

www.gender.cawater-info.net/news/23-08-2007.htm

БОЛЕЕ 17 ТЫСЯЧ ФЕРМЕРСКИХ ХОЗЯЙСТВ ВОЗГЛАВЛЯЮТ ЖЕНЩИНЫ

Из 212 тысяч фермерских хозяйств, работающих нынче в Узбекистане, более 17 тысяч возглавляют женщины. Поэтому вопросы повышения уровня их профессиональных, правовых и экономических знаний, содействия им в поставках сырья, повышения качества выпускаемой продукции приобретают все более важное значение.

Подробности:

www.gender.cawater-info.net/news/24-08-2007.htm

В ОШЕ НАЧАЛОСЬ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПРОЕКТА ПО ПРОДВИЖЕНИЮ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА ПРИ ФОРМИРОВАНИИ ГОРКЕНЕША

В Оше общественным фондом «Ковчег» и общественным объединением центра женских инициатив "Аялзат" при поддержке местного офиса ОБСЕ началась организация информационной кампании по продвижению гендерного равенства при формировании Ошского городского кенеша.

Подробности:

www.gender.cawater-info.net/news/25-08-2007.htm

ЖЕНЩИН-ДЕПУТАТОВ В НОВОМ СОЗЫВЕ МАЖИЛИСА БУДЕТ ВДВОЕ БОЛЬШЕ

Женщин-депутатов в новом созыве Мажилиса будет вдвое больше, чем в прежнем. Об этом сегодня на брифинге после заседания бюро Политсовета НДП «Нур Отан» с участием Главы государства сообщил заместитель председателя партии Бакытжан Жумагулов.

Подробности:

www.gender.cawater-info.net/news/25-08-2007.htm

В СЕМЕЕ РАБОТАЕТ ШКОЛА ЖЕНСКОГО ЛИДЕРСТВА

Школа женского политического лидерства продолжает свою работу в Семее. В городском акимате состоялось её очередное заседание. Оно было посвящено принятым недавно конституционным изменениям. С их анализом выступила кандидат исторических наук Майгуль Матаева.

Подробности:

www.gender.cawater-info.net/news/28-08-2007.htm

РЯД БАТКЕНСКИХ ЖЕНЩИН СТАЛИ ПОБЕДИТЕЛЬНИЦАМИ КОНКУРСА ЮНИФЕМ

Ряд баткенских женщин стали победительницами конкурса международной организации ЮНИФЕМ «Женщины Кыргызстана в развитии села».

Подробности:

www.gender.cawater-info.net/news/30-08-2007.htm

ОБСЕ ПРОВЕЛО В ТАДЖИКИСТАНЕ СЕМИНАР ПО ПРОБЛЕМАМ ГЕНДЕРА В КОНТЕКСТЕ БЕЗОПАСНОСТИ

Внедрение гендерных перспектив в контексте безопасности Таджикистана было темой заканчивающегося сегодня, 5 сентября, семинара, организованного Центром ОБСЕ в Душанбе. Как сообщили в Центре ОБСЕ, двухдневный семинар помог повысить осведомлённость общественности на национальном уровне о роли женщин в поиске мер по выполнению резолюции Организации Объединённых Наций 1325 по вопросам женщин, мира и безопасности.

Подробности:

www.gender.cawater-info.net/news/05-09-2007.htm

СОВРЕМЕННАЯ ЖЕНЩИНА: ВСЕ ГРАНИ ТАЛАНТА

Новый конкурс «Женщина года» объявлен общественным объединением «Женское собрание». Теперь самую нежную, добрую и хозяйственную представительницу прекрасного пола будут торжественно награждать этим титулом ежегодно.

Подробности:

www.gender.cawater-info.net/news/06-09-2007.htm

ИССЛЕДОВАНИЯ КРАСНОГО ПОЛУМЕСЯЦА В КЫРГЫЗСТАНЕ: В СОЦИАЛЬНО-УЯЗВИМОЙ СРЕДЕ ЖЕНЩИНЫ ЧАЩЕ ПОДВЕРГАЮТСЯ ДОМАШНЕМУ НАСИЛИЮ

Исследования, проведенные сотрудниками Национального общества Красного Полумесяца показали, что в социально-уязвимой среде для женщин очень остро стоят вопросы домашнего насилия, дискриминации, гендерного неравенства и другие. Так, низкий уровень образования, бедность, отсутствие перспектив стали причинами вовлечения женщин в проституцию. По данным Красного Полумесяца, ежегодно порядка 4 тысяч женщин Кыргызстана от безысходности, в погоне за заработком едут в страны Персидского залива, где зачастую становятся жертвами сексуальной работорговли.

Подробности:

www.gender.cawater-info.net/news/07-09-2007.htm

ПРОЕКТ НАЦИОНАЛЬНОГО ОБЩЕСТВА КРАСНОГО ПОЛУМЕСЯЦА ПО ПОДДЕРЖКЕ С СОЦИАЛЬНО-УЯЗВИМЫМИ ЖЕНЩИНАМИ КЫРГЫЗСТАНА ПРОДЛЕН ДО 2009 ГОДА

Проект Национального общества Красного Полумесяца по работе с социально-уязвимыми женщинами Кыргызстана продлится до 2009 года. Сегодня об этом журналистам заявила координатор программы «Усиление роли и социально-экономических условий уязвимых женщин» Национального общества Красного Полумесяца Кыргызской Республики Джамия Шаяхметова.

Подробности:

www.gender.cawater-info.net/news/07-09-2007.htm



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ НАЦКОМИССИИ ПО ДЕЛАМ СЕМЬИ И ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКЕ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РЕСПУБЛИКИ КЫРГЫЗСТАН, ВЫСТУПИЛА НА ВСЕМИРНОМ ФОРУМЕ ЖЕНЩИН В СЕУЛЕ

В Сеуле 12-14 сентября состоялся Всемирный форум женщин, организованный Министерством гендерного равенства и семьи Южной Кореи и государственной телекомпанией «Телевещательная корпорация Мунхва». В качестве специального гостя на форуме в рамках сегмента «Определяя роль женщин в руководстве и их успех» выступила депутат Мажилиса Парламента, председатель Национальной комиссии по делам семьи и гендерной политике при Президенте РК Айткуль Самакова.

Подробности:
www.gender.cawater-info.net/news/14-09-2007.htm

СЕМИНАР ПО ВОПРОСАМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАВНОПРАВИА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН

8-9 сентября в Ташкентской области представители Комитета женщин Узбекистана приняли участие в работе двухдневного

семинара "Деятельность Комитета женщин Узбекистана по выполнению рекомендаций Комитета ООН по борьбе с дискриминацией в отношении женщин (CEDAW)", организованного ПРООН в Узбекистане.

Подробности:
www.gender.cawater-info.net/news/15-09-2007.htm

В ЖАЛАЛАБАДЕ РАССКАЗАЛИ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РЕАБИЛИТАЦИОННОГО ЦЕНТРА ДЛЯ УЯЗВИМЫХ ЖЕНЩИН

17 сентября в Жалалабадском информационном центре по поддержке демократии состоялась пресс-конференция, посвященная работе реабилитационного центра для уязвимых женщин.

Подробности:
www.gender.cawater-info.net/news/17-09-2007.htm

*Составитель - Г.В. Стулина, Д.Р. Зиганшина
Редактор - И.Ф. Беглов
Верстка и оформление - Д. Абдурахманов*

Если у вас есть сообщение или материал, который Вы хотели бы разместить в информационном бюллетене или на веб-сайте проекта, присылайте его по адресу:

Научно-информационный центр МКВК, Республика Узбекистан, 700187, г. Ташкент, м-в Карасу-4, 11
тел. (998 71) 166 50 95, факс (998 71) 166 50 97
e-mail: info@icwc-aral.uz www.gender.cawater-info.net