



# ГЕНДЕР И ВОДА В ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ

Информационный Бюллетень сети GWANET

№ 3 август 2007 г.

## Семинар «Гендерные аспекты в управлении водными ресурсами в Кыргызской Республике»

3 августа 2007 года в Бишкеке национальным координатором от Кыргызской Республики Е.П. Сахваевой совместно с менеджером проекта Г.В. Стулиной был организован и проведен первый национальный семинар «Гендерные аспекты в управлении водными ресурсами в Кыргызской Республике» в рамках проекта «GWANET - Сеть по гендеру и воде в Центральной Азии», реализуемого при финансовой помощи АБР. В работе семинара приняли участие специалисты водохозяйственного сектора республики, санитарии и гигиены, руководители Ассоциаций водопользователей, НПО.

Работу семинара открыл Генеральный директор Департамента водного хозяйства МСВХ и ПП КР Б.Т. Кошматов. Он вкратце остановился на понятии гендера, осветил процесс создания Ассоциаций водопользователей в республике.

Г.В. Стулина ознакомила участников с целями и задачами семинара, а также проекта GWANET в целом и изложила основы гендерных перспектив в управлении водными ресурсами. Она также доложила об опыте гендерного анализа, который был проведен в рамках реализуемых проектов НИЦ МКВК и ГВП ЦАК.

Основная цель семинара состояла в том, чтобы участники семинара активно выразили свое отношение к заданной тематике, рассказали о фактическом состоянии дел в отрасли,

### В номере:

Семинар «Гендерные аспекты в управлении водными ресурсами в Кыргызской Республике» .....	1
Опыт гендерного движения в странах Центральной Азии: Национальная политика в области гендерного равенства в Республике Казахстан .....	3
Зарубежный опыт: Сеть по воде и гендеру .....	4
Женщины говорят... ..	5
«Книжная полка» .....	7
Новости региона .....	8



Семинар «Гендерные аспекты в управлении водными ресурсами в Кыргызской Республике»



Подготовлено к печати и отпечатано в Научно-информационном центре МКВК в рамках проекта GWANET при финансовой поддержке Азиатского банка развития



на местах, в АВП, практическом опыте решения проблем. Всем участникам была предоставлена возможность выразить свои пожелания.

С докладом на тему: «Гендер, вода, цели тысячелетия» выступил директор НИЦ МКВК, профессор В.А. Духовный. Доклад был выслушан с большим интересом и получил положительные отклики.

С сообщением о результатах гендерных исследований в Ассоциациях водопользователей, проведенных в 2006 году в рамках работы проекта АБР «Изучение системы ценообразования и механизма возмещения затрат на ирригацию» выступил М.А. Тюбеев - технический менеджер Союза АВП Кыргызстана. Доклад вызвал оживленные дискуссии и большой интерес.

С кратким анализом по гендерному равенству в отрасли выступила Е.П. Сахваева

Большой интерес вызвали сообщения Ф. Мендикуловой (Партнерская инициатива для развития), Н.С. Вашневой (департамент Госсанэпиднадзора), Ч. Исаевой (Иссыккульское РУВХ), Б.Г Шабданбековой (НПО Леди-Ширин) и др.

В результате обмена мнениями были выявлены следующие проблемы:

- 1 Прямая зависимость здоровья населения, особенно женщин и детей от качества, количества и доступа к питьевой воде. В некоторых районах до настоящего времени население использует воду для питьевых нужд из открытых источников - г. Ош, многие малые населенные пункты.
- 2 Прямая зависимость здоровья населения и особенно детей от соблюдения правил санитарной гигиены.
- 3 Прямая зависимость населения от того, насколько грамотно люди подходят к использованию, сохранению водопроводов, соблюдают ли зоны их санитарной охраны.
- 4 До настоящего времени отсутствуют проекты зон санитарной охраны водных источников.
- 5 С ростом населения, внутренней миграцией осваиваются, благоустраиваются неорошаемые земли, которые не могут быть обеспечены водой, т. к. нет соответствующей сети по ее доставке, что ведет к развитию напряженности в обеспечении водой.
- 6 Вследствие вырубки лесов в некоторых речных бассейнах отмечается интенсивный смыл почвенного слоя, что приводит к постоян-

ному заилению водозаборных сооружений, заносу посевных площадей, что приводит к отсутствию гарантированной водоподачи членам Ассоциаций водопользователей.

- 7 Нехватка техники в АВП - тракторов, комбайнов, автотранспорта, компьютеров, гидрометрического оборудования не дает возможности эффективно руководить работой АВП, особенно женщинам.
- 8 Незнание женщинами своих прав и обязанностей, предоставленных государством, и неумение их защищать.
- 9 Низкая заработная плата работников водного хозяйства приводит к тому, что специалисты уходят из отрасли, а приток молодых специалистов отсутствует. В результате работающие женщины-специалисты, женщины-руководители несут двойную нагрузку.
- 10 Слабое привлечение женщин к руководству в водохозяйственной отрасли.
- 11 Слабое знание гендерных вопросов, как женщинами, так и мужчинами.
- 12 Отсутствие знаний, навыков и практики по экологически устойчивому природо- и землепользованию.
- 13 Недостаток знаний и мотиваций для применения ресурсосберегающих технологий, особенно применительно к воде.
- 14 Недостаток научных исследований, рассматривающих гендерные аспекты в водохозяйственном, сельскохозяйственном и экологическом секторах.
- 15 Нерациональное использование питьевой воды (питьевая вода используется для полива приусадебных участков, а не только для питьевых и санитарно-гигиенических целей).
- 16 Бедность и неграмотность населения, когда они при выборе, например, типа водозабора, выбирают наиболее дешевый вариант, который не может гарантировать подачу качественной питьевой воды.
- 17 Слабое экономическое положение государства, что ведет к миграции женского и мужского населения за пределы республики, в результате дети остаются на попечении престарелых родителей, одного из родителей, либо у родственников.
- 18 Женщины, кроме оплачиваемой, занимаются и неоплачиваемой работой домашним трудом, воспитанием детей, которая не учитывается при начислении пенсии, т.е. социальные гарантии ниже, чем у мужчин. При начислении пенсий не учитывается также количество детей.



19 В стране в последние годы прекращены выплаты пособий матерям по рождению и уходу за ребенком. В результате отсутствует социальная поддержка, как матери, так и ребенку, а на главу семьи ложится тройная нагрузка по содержанию семьи.

На основе дискуссий и письменных предложений участников были предложены следующие пути решения обозначенных проблем:

- 1 Проводить работу среди работников водного, сельского хозяйства, фермеров по распространению информации по гендерным проблемам - тренинги, семинары, курсы.
- 2 Проводить работу и особенно среди сельского населения по экологическому образованию, обучению навыкам личной гигиены среди детей.
- 3 Решения по обеспечению населения питьевой водой принимать с учетом мнения как можно большего количества населения.
- 4 Проводить реализацию государственных программ по обеспечению населения питьевой водой и информирование населения и ходе ее выполнения.
- 5 Проводить научные исследования по выявлению гендерных проблем в водохозяйственном, сельскохозяйственном и экологическом секторах.
- 6 Рекомендовать лицам, принимающим решения, шире выдвигать женщин на руководящие посты в отрасли, АВП.
- 7 Обучать женщин методам гендерного анализа, гендерного подхода во всех сферах деятельности.
- 8 Организовать постоянную работу с фермерами и сельскими жителями для выявления проблем.

9 Принять участие в разработке гендерно-чувствительного законодательства.

Работа семинара показала знание проблем, большую активность и заинтересованность участников. Поэтому было принято решение:

- Создать в Кыргызской Республике НПО «Гендер - зеленое движение!» Просить НИЦ МКВК, АБР оказать помощь в его оформлении;
- О включении в сеть «GWANET - Сеть по гендеру и воде в Центральной Азии» семнадцати человек, для чего были заполнены регистрационные формы;
- Регулярно размещать информацию на веб-сайте Департамента водного хозяйства о ходе реализации проекта.

В заключение участники выразили благодарность Азиатскому банку развития, НИЦ МКВК и организаторам за возможность участия в работе столь важного мероприятия и выразили надежду на дальнейшую совместную деятельность в данном направлении.

### Опыт гендерного движения в странах Центральной Азии: Национальная политика в области гендерного равенства в Республике Казахстан

Национальная комиссия по делам семьи и гендерной политике при Президенте Республики Казахстан образована Указом Главы государства от 1 февраля 2006 года.

В составе Национальной комиссии депутаты Парламента, представители государственных органов, ученые, общественные деятели, руководители крупных предприятий и неправительственных организаций со всех регионов страны, всего 26 человек.

Техническое обеспечение работы Национальной комиссии осуществляет секретариат из 9 человек, входящий в состав Канцелярии Премьер-Министра Республики Казахстан.

На местах действуют Комиссии по делам семьи и гендерной политике при Акимах областей, Астаны и Алматы, а также районов и городов во главе с заместителями Акимов.

Основные направления деятельности Национальной комиссии определены утвержденной Указом Президента страны Стратегией гендер-

ного равенства в Республике Казахстан на 2006-2016 годы.

Приоритеты деятельности Национальной комиссии по делам семьи и гендерной политике при Президенте Республики Казахстан:

- Добиться 30%-ного представительства женщин на уровне принятия решений;
- Принять законы «О равных правах и равных возможностях мужчин и женщин» и «О бытовом насилии»;
- Гендерная экспертиза действующих и разрабатываемых нормативных правовых актов;
- Внедрение гендерного образования и просвещения;
- Повышение занятости женщин, особенно сельских;
- Обучение и вовлечение женщин в малый и средний бизнес, внедрение гибких форм занятости;
- Внедрение гендерного подхода в процесс разработки бюджетов всех уровней и государственных программ социально-экономического развития;
- Укрепление репродуктивного здоровья мужчин, женщин и подростков;
- Социальная поддержка семьи, нравственно-половое воспитание детей и молодежи;
- Борьба с насилием в обществе по признаку пола;
- Информационно-просветительская работа, направленная на повышение гендерной культуры общества.

Дополнительная информация:

[www.gender-family.kz](http://www.gender-family.kz)

## Зарубежный опыт: Сеть по воде и гендеру

**Объединение студентов, исследователей и специалистов в вопросах гендера и воды**

Сеть по воде и гендеру (СВГ) объединяет студентов, специалистов и исследователей, проявляющих интерес к проблемам гендера в управлении водными ресурсами. Сюда относится гендерный взгляд на земледелие, орошение, управление водой общинами и распределение воды внутри домашнего

хозяйства. Основное внимание членов сети уделено развивающимся странам Азиатско-тихоокеанского региона. Однако мы все больше приходим к выводу, что есть много общего в гендерных проблемах в управлении водными ресурсами между Австралией и обширным Азиатско-тихоокеанским регионом. Поэтому сеть приглашает водников и ученых из Австралии поделиться своим опытом с другими.

СВГ была создана в Кунтала Лахири-Дут в 2003 году после успешного проведения в Австралийском Национальном Университете (АНУ) семинара «Водные узы», посвященного Международному году пресной воды. На этом семинаре участники поделились своим опытом, конкретными примерами и историями, которые свидетельствуют о важной роли гендера в управлении водой в Австралии и Азиатско-тихоокеанском регионе.

Одновременно с семинаром была издана брошюра «Водные узы», в которой простыми словами изложены критические проблемы, увязывающие гендер и воду.

СВГ расширяется по мере появления интереса со стороны студентов, исследователей и специалистов, работающих в этой области. Она сейчас выступает в качестве основного голоса в «огендеризации» водного хозяйства региона, как информационный центр и платформа обмена опытом.

В настоящее время среди членов АНУ числятся:

- Управление ресурсами в Азиатско-тихоокеанской программе (УРАТП)
- Научно-исследовательская школа Азиатско-тихоокеанских исследований (НИШАТИ)
- Институт окружающей среды АНУ

Дополнительная информация:

<http://rspas.anu.edu.au/gwn/>

## Женщины говорят...



## Таджикистан

Тахмина Эргашева: «Обычно в средней школе можно наблюдать, что до 6 класса в группе активнее и лучше учатся девочки. Но почему-то после 6 класса постепенно вперед выбиваются мальчики. Может быть, это потому что мальчики в начале не предают учебе большого значения, а после, немножко повзрослев - более серьезно относятся? Есть и другая сторона этого вопроса. Девочке в 6 классе уже 12 лет и с этого возраста обычно ее постепенно привлекают к бытовым заботам - уборка, стирка, уход за маленьким братом или сестренкой и вообще всеми домашними заботами, которые выполняют женщины. Это приводит к тому, что после 6 класса девочки постепенно отдаляются от учебы. Также можно наблюдать различное отношение родителей к дочерям и сыновьям: родители традиционно больше уделяют внимание сыну, нежели дочке».

## Кыргызстан

По мнению менеджера Сельской консультативной службы Айнагуль Насыровой в Кыргызстане гендерной проблемы в отношении защиты женщин не существует - сегодня надо защищать мужчин. По ее мнению, мужчины, в

отличие от женщин, с трудом приспосабливаются к создавшимся после распада Советского Союза рыночным условиям. Безусловно, не только в Кыргызстане, но и во всех государствах Центральной Азии существует проблема защиты мужчин, видимо Айнагуль права и это утверждение созвучно с обсуждением по этому поводу, прозвучавшем на межгосударственном семинаре-совещании в Алматы в 2004 году. Отсутствие рабочих мест, низкая заработная плата в госучреждениях в городах, отсутствие начального капитала для открытия собственного бизнеса, техники, высокие проценты кредита, малые земельные площади в сельской местности толкают мужское население на поиск заработков в крупные города или за пределы своего государства.

При обсуждении данного вопроса с сельскими женщинами села Жил Келди Карасуйского района Ошской области, женщины отметили тот факт, что в настоящее время часть мужчин (мужья, сыновья) их села находятся за пределами Кыргызстана. По этой причине женщинам самим приходится заниматься ни только привычными делами по домашнему хозяйству, но и управляться с посевными землями.

Девять женщин из этого села в возрасте свыше 50 лет объединились в группу, взяли 2 га земли и решили сообща вместе вести хозяйство. На вопрос, почему они решили объединиться и работать сообща, они ответили - «вместе решать проблемы легче». К примеру: «Я имею свою землю под хлопчатником, одна без мужа я не справляюсь - тяжелая не только физическая работа, но и знаний не хватает. В этом году я полила свой участок всего один раз, хотя к этому времени нужно было полить три раза, у меня у одной не хватает сил перед мужчинами получить в свою очередь оросительную воду, вот и приходится смотреть, как сохнут растения. Здесь же в группе мы выбрали старосту - Айнышу Киргизбаеву, она у нас как руководитель, бойкая, рассудительная и знающая сельское хозяйство. Здесь при получении воды проблем не было, мужчины с нами не спорят. Однако проблема была в проведении полива на поле. Айныша договорилась с поливальщиком-мужчиной полить наше поле, он согласился и сказал, что для нас он польет

за полцены 300 сом за один гектар. Айныша сказала: поливай, как всем, мы тебе заплатим, уступки делать не надо. Однако все женщины члены группы решили, что 600 сом отдавать на сторону - это большие деньги за один полив, и две женщины из нас решили поливать сами. Так сами женщины без оплаты поливают свою землю, экономя с каждого полива для общей прибыли по 600 сом».

Проведенное обсуждение с женщинами на поле выявил интересный факт: женщины для выживания решили объединиться в группу. Надо сказать, эта идея принадлежит областной сельской консультативной службе. Однако группа, состоящая из одних женщин - это идея самих женщин, проживающих в одном селении.

При обсуждении с женщинами сельской группы выяснилось, что в основном на поле могут работать женщины в возрасте от 45 до 50 лет и выше. Дело в том, что именно к этому возрасту женщины раскрепощаются - освобождаются от домашних работ - либо подросла дочь, либо появилась невестка, либо и то и другое, кроме того, за все годы замужества муж и жена притерлись друг к другу и жена уже в таком возрасте не «раба», а равноправна перед мужем и семьей, на нее уже не оказывают давления родители мужа или его братья и сестра. Она живет отдельно, либо родители мужа уже давно умерли. Из 9 членов сельской группы у половины женщин мужей уже нет в живых и сами они уже преклонного возраста. Но они вынуждены зарабатывать для семьи. Отсюда можно сделать вывод что до определенного возраста женщина растит детей, ведет все хозяйство по дому, времени работать ни на полях, ни где либо у нее нет. После того, как

дети становятся взрослыми, дочери и невестки заменяют их по работе на дому и женщины освобождаются, имея возможность работать вне дома.

*Сделать гендер неотъемлемым фактором в отношении воды по определению Всемирного Водного Видения выглядит следующим образом:*

*«Гендерный подход включает в себя рассмотрение как практических, так и гендерных потребностей, таких, как улучшение условий для женщин посредством обеспечения водой и условиями санитарии вблизи дома, а также стратегических гендерных потребностей: улучшение положения женщины в обществе повышением ее информированности о ситуации и способности принимать решения и оказывать воздействие на изменения. Гендерный подход также стремится предотвратить дальнейшее обременение женщин и подчеркивает важность не укрепления и увековечивания автоматически традиционных ролей. Это подразумевает необходимость рассмотрения как мужчин, так и женщин, поскольку мужчинам необходимо изменить их отношение и поведение, чтобы поддержать данный процесс».*

*Всемирное водное видение, 1999*



*Женщины играют основную роль в процессе водосбора, доставки, пользования и управления водными ресурсами. Они также отвечают за санитарные работы, проводимые в сообществе. И тем не менее, мнение женщины практически не учитывается в процессе принятия стратегических решений.*

*Азиатский банк развития.  
Гендер: Водоснабжение и санитария*

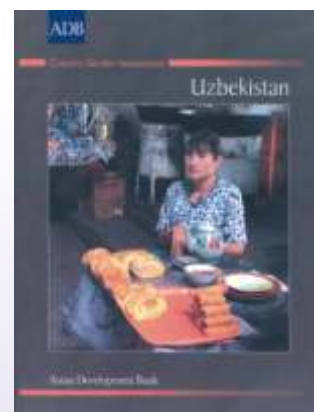
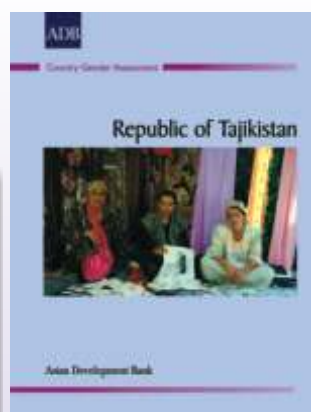
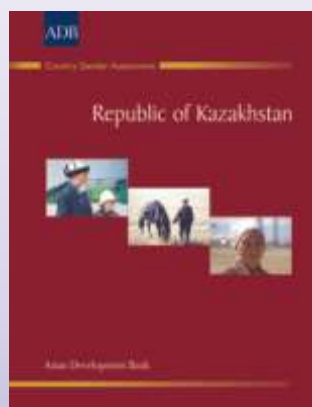


*При развитии полного и эффективного участия женщин на всех уровнях принятия решений рассмотрение должно акцентироваться на особенностях обращения различных обществ к специфичным социальным и экономическим ролям мужчин и женщин. Необходимо обеспечить, чтобы водный сектор в целом был осведомлен о гендерной проблематике - процесс, который следует начинать с внедрения тренинговых программ для специалистов водного сектора и общины или мобилизаторов, работающие на низовом уровне*

*Глобальное Водное Партнерство.  
Интегрированное управление водными ресурсами*



## Книжная полка



## Серия публикаций Азиатского банка развития:

**«Гендерная оценка страны: Республика Казахстан», «Гендерная оценка страны: Кыргызская Республика», «Гендерная оценка страны: Республика Таджикистан»** (на английском языке; на русском языке доступны для Кыргызской Республики и Таджикистана).

Данные гендерные оценки стран (ГОС) были подготовлены при поддержке Регионального департамента Восточной и Центральной Азии и департамента регионального и устойчивого развития как часть регионального проекта технической помощи Азиатского банка развития, охватывающего четыре страны - Азербайджан, Казахстан, Кыргызскую Республику и Таджикистан. В дополнение к поддержке усилий правительств этих четырех стран по продвижению гендерного равенства и применению комплексного гендерного подхода в национальных стратегиях по сокращению бедности, эти ГОС направлены на обеспечение того, чтобы операции АБР отвечали условиям и обязательствам стран в отношении гендерных вопросов. Авторы надеются, что отчеты будут также полезны для правительственных и

неправительственных организаций, и для лиц, работающих в области гендерных вопросов и развития.

**«Гендерная оценка страны: Республика Узбекистан»** (на английском и русском языках)

Этот доклад является одним из серии публикаций по гендерной оценке стран, предпринимаемых Азиатским банком развития в целях предоставления информации и гендерного анализа в развивающихся странах членах АБР. Главная цель серии это подготовка информации для формирования программ и стратегий сотрудничества, а также разработка и осуществление проектов. Данная ГОС для Узбекистана содержит обновленную информацию, представленную в ранней публикации краткого доклада по стране под заголовком «Женщины в Узбекистане», опубликованную АБР в феврале 2001 года.

Загрузить публикации в формате pdf можно с веб-сайта АБР:

[www.adb.org/Gender/cga.asp](http://www.adb.org/Gender/cga.asp)

## Новости региона

### ШИРЯТСЯ РЯДЫ ЖЕНЩИН-ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ В ХОРЕЗМСКОЙ ОБЛАСТИ

В Хорезмской области эффективно используются возможности для развития малого бизнеса и частного предпринимательства, благодаря чему ширятся ряды женщин, вносящих свой вклад в благоустройство жизни людей.

Подробности:

[www.gender.cawater-info.net/news/02-07-2007.htm](http://www.gender.cawater-info.net/news/02-07-2007.htm)

### ЗАСЕДАНИЕ, ПОСВЯЩЕННОЕ ПОВЫШЕНИЮ АКТИВНОСТИ ЖЕНЩИН В ЖИЗНИ ОБЩЕСТВА, СОСТОЯЛОСЬ В ТАШКЕНТЕ

В столице по инициативе Комитета женщин Узбекистана состоялось заседание, посвященное повышению активности женщин в жизни общества, роли и значению СМИ в этом процессе.

Подробности:

[www.gender.cawater-info.net/news/02-07-2007.htm](http://www.gender.cawater-info.net/news/02-07-2007.htm)

### ПОСЛАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ ООН ПО СЛУЧАЮ ПРАЗДНОВАНИЯ ВСЕМИРНОГО ДНЯ НАРОДОНАСЕЛЕНИЯ

UNFPA, Фонд ООН в области народонаселения в сотрудничестве с национальными партнерами Министерством здравоохранения Республики Узбекистан и Комитетом женщин Узбекистана 6 июня 2007 года распространил послание господина Пан Ги Муна, Генерального Секретаря ООН по случаю празднования Всемирного дня народонаселения, который посвящен в этом году теме: «Мужчины - партнеры в охране материнского здоровья».

Подробности:

[www.gender.cawater-info.net/news/06-07-2007.htm](http://www.gender.cawater-info.net/news/06-07-2007.htm)

### КОМИТЕТ ЖЕНЩИН РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН И ПРООН ПРОВЕЛИ СЕМИНАР ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ЖЕНЩИН-МИГРАНТОВ

Представители государственных органов, махаллинских комитетов и ННО Ташкентской области участвовали в двухдневном семина-

ре на тему «Социальная защита женщин, участвующих в миграционных процессах в Узбекистане», который был организован Комитетом женщин Республики Узбекистан при содействии Представительства Программы Развития ООН (ПРООН) в Узбекистане.

На семинаре было затронуты такие вопросы как миграция женщин, роль взаимодействия различных организаций в решении вопросов женской трудовой миграции, информационная деятельность в рамках социальной защиты женщин-тудовых мигрантов и другие. Мероприятие организовано в рамках объявленного Года социальной защиты.

Подробности:

[www.gender.cawater-info.net/news/09-07-2007.htm](http://www.gender.cawater-info.net/news/09-07-2007.htm)

### В СТОЛИЦЕ СОСТОЯЛСЯ ПЛЕНУМ ПРАВЛЕНИЯ КОМИТЕТА ЖЕНЩИН РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

В нем приняли участие ответственные работники министерств, ведомств, учреждений, общественных организаций, активисты махаллей, женских комитетов, консультанты по вопросам религиозного просветительства и духовно-нравственного воспитания.

На мероприятии отмечалось, что в нашей стране под руководством Президента Ислама Каримова уделяется особое внимание вопросам дальнейшей активизации участия женщин в государственном и общественном строительстве, повышения их статуса, всесторонней защиты их интересов.

Подробности:

[www.gender.cawater-info.net/news/10-07-2007.htm](http://www.gender.cawater-info.net/news/10-07-2007.htm)

### В ЖАЛАЛАБАДЕ СОЗДАН КРИЗИСНЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ МУЖЧИН

В Жалалабаде создан кризисный центр для мужчин «Плеяда». По словам руководителя этого центра, главного редактора газеты «Диер» Улукбека Абдусаломова, создание центра было вызвано увеличением числа безработных мужчин, ростом алкогольной зависимости.

Как утверждает У. Абдусаломов, кризисный центр будет работать над привлечением

средств международных организаций на оказание правовой, юридической и психологической помощи мужчинам.

Подробности:

[www.gender.cawater-info.net/news/10-07-2007.htm](http://www.gender.cawater-info.net/news/10-07-2007.htm)

## **В ДУШАНБЕ ОБСУДЯТ ВОПРОСЫ МИГРАЦИИ, ГЕНДЕРА И ДОМАШНЕГО НАСИЛИЯ**

"Взаимодействие государства и гражданского общества: опыт, результаты и перспективы" - под таким названием в Душанбе 9 июня стартовала международная конференция. Организатором данного мероприятия выступает Общественный фонд "Перспектива плюс" при поддержке правительства Республики Таджикистан и таджикского филиала Института "Открытое общество" - Фонда содействия (ТФИОО ФС).

Как сообщили в ТФИОО ФС, конференция включает в себя работу и обсуждение по трем основным блокам: миграция, домашнее насилие и гендерное образование.

Подробности:

[www.gender.cawater-info.net/news/10-07-2007.htm](http://www.gender.cawater-info.net/news/10-07-2007.htm)

## **В ЖАЛАЛАБАДЕ ИЗБРАНА ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ГОРОДСКОГО ЖЕНСОВЕТА**

9 июля на конференции Жалалабадского городского женского совета была избрана председатель, которой стала Санамкан Нарматова, начальник общего отдела мэрии Жалалабада.

Подробности:

[www.gender.cawater-info.net/news/10-07-2007.htm](http://www.gender.cawater-info.net/news/10-07-2007.htm)

## **В АЛМАТЫ ОБСУЖДЕНЫ ВОПРОСЫ НАРОДОНАСЕЛЕНИЯ И ПРОБЛЕМЫ СМЕРТНОСТИ МУЖЧИН В КАЗАХСТАНЕ**

За последние годы смертность среди мужчин трудоспособного возраста в нашей стране возросла почти в два раза. Об этом сегодня в Алматы на пресс-конференции «Народонаселение и проблемы смертности мужчин в РК» сказала заместитель директора Националь-

ного центра проблем формирования здорового образа (НЦ ПФЗОЖ) Татьяна Слажнева.

Мероприятие посвящено отмечаемому сегодня Всемирному дню народонаселения. Организатор Фонд ООН в области народонаселения (ЮНФПА). По словам его представителей, в этом году День проходит под девизом «Мужчины в работе». Данная тема сосредоточена в четырех направлениях: поддержка беременных женщин, забота о детях раннего возраста, участие в воспитании дочерей, равные обязанности отцов и матерей в воспитании детей.

Подробности:

[www.gender.cawater-info.net/news/12-07-2007.htm](http://www.gender.cawater-info.net/news/12-07-2007.htm)

## **В КУЛЯБЕ СОСТОЯЛАСЬ ПРЕЗЕНТАЦИЯ ЖУРНАЛА "РАВЗАНА БА ЧАХОН"**

Презентация иллюстрированного журнала "Равзана ба чохон" (Окно в мир) состоялась в конце минувшей недели в Кулябе. В редакции журнала в тот же день состоялась дискуссия о том, каким сегодня быть изданию, освещающему острые гендерные проблемы.

Подробности:

[www.gender.cawater-info.net/news/16-07-2007.htm](http://www.gender.cawater-info.net/news/16-07-2007.htm)

## **О. ИШАНГУЛЫЕВА ИЗБРАНА ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ НАЦИОНАЛЬНОГО ЦЕНТРА ПРОФСОЮЗОВ И СОЮЗА ЖЕНЩИН ТУРКМЕНИСТАНА**

Как сообщает Государственное информационное агентство Туркменистана, на состоявшемся в туркменской столице заседании Национального центра профсоюзов Туркменистана и пленуме Союза женщин Туркменистана рассмотрены организационные вопросы. В связи с назначением М. Язмухаммедовой на должность вице-преьера в правительстве страны прошли выборы председателя Национального центра профсоюзов и женской организации. На эти посты единогласно избрана Огулхаджат Аманмырадовна Ишангулыева.

Подробности:

[www.gender.cawater-info.net/news/16-07-2007.htm](http://www.gender.cawater-info.net/news/16-07-2007.htm)

## **«СРЕДИ ВЫДВИНУТЫХ ПАРТИЯМИ КАНДИДАТОВ В ДЕПУТАТЫ МАЖИЛИСА 61 ЖЕНЩИНА», ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЦИК РК К.ТУРГАНКУЛОВ**

Из 400 кандидатов в депутаты Мажилиса Парламента РК 61 женщины. Об этом сообщил председатель Центральной избирательной комиссии Куандык Турганкулов на заседании ЦИК.

Подробности:

[www.gender.cawater-info.net/news/18-07-2007.htm](http://www.gender.cawater-info.net/news/18-07-2007.htm)

## **В НООКЕНСКОМ РАЙОНЕ ЗАВЕРШИЛАСЬ АКЦИЯ «50 ЖЕНЩИН, 50 ДНЕЙ»**

В Ноокенском районе Жалалабадской области завершилась акция «50 женщин, 50 дней». По информации заместителя акима, председателя районного женсовета Тажикан Самидиновой, в течение месяца в 8 сельских и 1 городской управах были проведены встречи с населением, на которых разъяснялись цели и задачи этой республиканской акции.

Как отмечает Т. Самидинова, на этих встречах были организованы женские сети, которые призваны оказывать содействие активному вовлечению женщин в предстоящих выборах на местном уровне. Для этого, по словам Т. Самидиновой в настоящее время организуются специальные фонды, средства из которых пойдут на материальную поддержку женщин, решивших участвовать в выборах.

Подробности:

[www.gender.cawater-info.net/news/18-07-2007.htm](http://www.gender.cawater-info.net/news/18-07-2007.htm)

## **СОТРУДНИКИ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ ПРООН ПОЛУЧИЛИ НАВЫКИ ИНТЕГРИРОВАНИЯ ГЕНДЕРНЫХ ПОДХОДОВ В СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Сотрудники экологических проектов ПРООН приняли участие в тренинге «Интеграция гендерных подходов в деятельность экологических проектов ПРООН». Ведущие тренинга Анастасия Дивинская, координатор программ ПРООН по гендеру и Ольга Филиппова, эксперт отдела экономической и социальной политики Администрации Президента КР рассказали о теоретических и практических аспектах гендерных отношений, о становлении «гендера» в ООН, политике и стратегии

ООН по достижению гендерного равенства, а также результатах гендерного анализа проекта ПРООН «Институциональное усиление и построение возможностей для устойчивого развития».

Подробности:

[www.gender.cawater-info.net/news/23-07-2007.htm](http://www.gender.cawater-info.net/news/23-07-2007.htm)

## **СОСТОИТСЯ ТРЕНИНГ ПО ДЕМОГРАФИЧЕСКИМ АСПЕКТАМ РАЗВИТИЯ**

2428 июля Министерство труда и социальной защиты Республики Узбекистан при поддержке UNFPA, Фонда ООН в области народонаселения, проведет тренинг "Демографические процессы и их влияние на социально-экономическое развитие" для сотрудников министерства.

Данная учебная программа проводится в рамках сотрудничества UNFPA и Министерства труда и социальной защиты по усилению национального потенциала в сфере демографии и народонаселения, включая сбор и анализ статистических данных. UNFPA пригласил международного консультанта для проведения данного учебного мероприятия.

Подробности:

[www.gender.cawater-info.net/news/24-07-2007.htm](http://www.gender.cawater-info.net/news/24-07-2007.htm)

## **СОСТОИТСЯ ИТОГОВАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ЖЕНСКОГО КРЫЛА "ФАОЛАЁЛЛАР"**

Во второй декаде августа 2007 года в городе Ташкенте пройдет итоговая Республиканская конференция женского крыла "Фаол аёллар". Задача данной конференции сформировать координирующие органы женского крыла партии на республиканском уровне и определить приоритетные направления деятельности женского актива партии, исходя из программных установок НДП Узбекистана на обеспечение полноценного участия женщин в общественно-политической и духовно-культурной жизни и развития их политической активности.

Подробности:

[www.gender.cawater-info.net/news/24-07-2007.htm](http://www.gender.cawater-info.net/news/24-07-2007.htm)

## КОМИТЕТ ООН ПО ЛИКВИДАЦИИ ДИСКРИМИНАЦИИ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН ОТМЕЧАЕТ 25-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ

В понедельник в Нью-Йорке началась 39-я сессия Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин. Впервые 23 эксперта Комитета из разных регионов мира собрались вместе 25 лет назад. Им предстояло воплотить в реальность благородные принципы новой Конвенции по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, сообщает Центр новостей ООН.

Конвенция была принята в 1979 году. Сегодня ее участниками являются 185 государств. Все они обязаны выполнять положения Конвенции и отчитываться об этом перед Комитетом независимых экспертов.

Подробности:

[www.gender.cawater-info.net/news/25-07-2007.htm](http://www.gender.cawater-info.net/news/25-07-2007.htm)

## СТУДЕНТЫ ЮРИДИЧЕСКОЙ КЛИНИКИ ОБСУДИЛИ ВОПРОСЫ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

Студенты Юридической клиники при Университете мировой экономики и дипломатии (УМЭД) приняли участие в летней школе "Защита гражданских прав в судебном процессе", с особым вниманием на гендерные и экологические вопросы.

Летняя школа проводилась в рамках проекта Программы Развития ООН "Оказание правовой помощи и повышение правовой грамотности населения для улучшения доступа к правосудию", нацеленного на обеспечение доступа к правосудию людей, не имеющих или имеющих ограниченные возможности к получению адвокатских юридических услуг.

Около 40 студентов Юридической клиники при УМЭД приняли участие в школе, которая охватила вопросы международных и национальных стандартов гендерного равенства в Узбекистане, экологического права граждан и их защиты, ораторского искусства и этики в судебном процессе.

Подробности:

[www.gender.cawater-info.net/news/26-07-2007.htm](http://www.gender.cawater-info.net/news/26-07-2007.htm)

## В ШЫМКЕНТЕ ПРОШЕЛ СЕМИНАР ДЛЯ ЖЕНЩИН-КАНДИДАТОВ В ДЕПУТАТЫ

В Шымкенте прошел семинар-тренинг «Выборные технологии и повышение электоральной активности женщин». Его организовали и провели представители ассоциации «Гражданский альянс» ЮКО» и комиссии по делам семьи и гендерной политике при акиме области, сообщает Казинформ.

Семинар-тренинг в рамках школы женского политического лидерства был посвящен теме выборов в местные представительные органы, которые состоятся 18 августа 2007 года. В работе семинара приняли участие женщины-кандидаты в депутаты местных маслихатов всех уровней.

Подробности:

[www.gender.cawater-info.net/news/26-07-2007.htm](http://www.gender.cawater-info.net/news/26-07-2007.htm)

## ПЯТНАДЦАТЬ ПРОЦЕНТОВ КАНДИДАТОВ В ДЕПУТАТЫ МАЖИЛИСА ПАРЛАМЕНТА РК ПРЕДСТАВЛЯЮТ ЖЕНЩИНЫ - КРУГЛЫЙ СТОЛ

В списке зарегистрированных кандидатов в Мажилис Парламента РК 15 процентов от общего числа - женщины. Об этом сегодня на круглом столе «Обеспечение гендерного равенства в электоральных процессах» сообщила главный эксперт секретариата Национальной комиссии по делам семьи и гендерной политике при Президенте РК Рашида Наубетова.

Подробности:

[www.gender.cawater-info.net/news/26-07-2007.htm](http://www.gender.cawater-info.net/news/26-07-2007.htm)

## КЫРГЫЗСТАН ПРИНЯЛ ПЛАН ДЕЙСТВИЙ НА 2007-2010 ГОДЫ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

Кыргызские власти приняли план действий на 2007-2010 годы для обеспечения гендерного равенства. Как считают обозреватели, для усиления роли женщин в политике, плану необходимы стабильная финансовая подпитка, и изменения в выборном законодательстве.

Подробности:

[www.gender.cawater-info.net/news/28-07-2007.htm](http://www.gender.cawater-info.net/news/28-07-2007.htm)



## **ЯПОНИЯ ОТКРЫВАЕТ ЦЕНТР ПОДДЕРЖКИ СЕЛЬСКИХ ЖЕНЩИН В УЗБЕКИСТАНЕ**

Церемония открытия Центра поддержки сельских женщин Кибрайского района Ташкентской области по линии безвозмездной помощи правительства Японии социальным проектам малого масштаба состоится сегодня, 31 июля, в 10:00 мск, сообщили ИА REGNUM в отделе экономического сотрудничества посольства Японии в Узбекистане.

Грант на сумму более двадцати тысяч долларов США использован для оснащения оборудова-

нием центра швейными машинками, компьютерами, офисной мебелью. Женщинам Кибрайского района в центре предоставляется теперь возможность повысить свою квалификацию, обмениваться опытом, решать вопросы трудоустройства, добавила представитель посольства Японии.

Подробности:  
[www.gender.cawater-info.net/news/31-07-2007.htm](http://www.gender.cawater-info.net/news/31-07-2007.htm)

*Составитель - Г.В. Стулина, Д.Р. Зиганшина*

*Редактор - И.Ф. Беглов*

*Верстка и оформление - Д. Абдурахманов*

*Если у вас есть сообщение или материал, который Вы хотели бы разместить в информационном бюллетене или на веб-сайте проекта, присылайте его по адресу:*

Научно-информационный центр МКВК, Республика Узбекистан, 700187, г. Ташкент, м-в Карасу-4, 11  
тел. (998 71) 166 50 95, факс (998 71) 166 50 97  
e-mail: [info@icwc-aral.uz](mailto:info@icwc-aral.uz) [www.gender.cawater-info.net](http://www.gender.cawater-info.net)